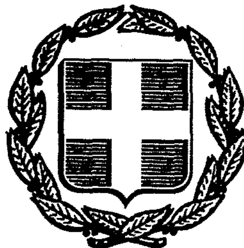


ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 15 ΜΑΪΟΥ 1989	ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 357

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 14340 (1)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 14.4.89 ΣΣΕ του προσωπικού του ΟΑΣΘ που ανήκει στο Σωματείο με την επωνυμία «Ένωση εργατοϋπαλλήλων Αστικής Συγκοινωνίας Θεσ/νίκης».

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υπουργό Εργασίας, αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε στις 25.4.89 και συντάχθηκε το αρ. 79/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας
του Προσωπικού του Ο.Α.Σ.Θ. που ανήκει στο
Σωματείο με την επωνυμία «Ένωση Εργατοϋπαλλήλων
Αστικής Συγκοινωνίας Θεσσαλονίκης»

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα 14.4.1989, ημέρα Παρασκευή στα Γραφεία του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης (Ο.Α.Σ.Θ.) Αλεξ. Παπαναστασίου 90, παρισταμένου και τα νόμιμα εξουσιοδοτημένου Εκπροσώπου του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών Ελευθερίου Αγαπητοπούλου.

Οι υπογράφοντες αφενός μεν Κων/νος Κορομπίλης, Πρόεδρος του Δ.Σ. και νόμιμος Εκπρόσωπος του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης (Ο.Α.Σ.Θ.) και αφετέρου οι Βασίλειος Ελευθεριάδης και Αριστοτέλης Μαραγκουδάκης, της Ένωσης Εργατοϋπαλλήλων Αστικής Συγκοινωνίας Θεσσαλονίκης (Ε.Ε.Α.Σ.Θ.) νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, αποφάσισαν τη συναμολόγηση και υπογραφή της παρούσας σύμβασης με τους παρακάτω όρους:

Η παρούσα σύμβαση αφορά:

1. Το Προσωπικό Κίνησης, δηλαδή:

α. Επόπτες Γραμμών.
β. Σταθμάρχες.
γ. Ελεγκτές.
δ. Οδηγούς, Ελιγμοδηγούς.
ε. Εισπράκτορες.

2. Το Προσωπικό Συντήρησης, δηλαδή:

α. Αρχιτεχνίτες.
β. Τεχνίτες Α΄.
γ. Τεχνίτες Β΄.
δ. Οδηγούς Τεχνίτες.
ε. Βοηθούς Τεχνίτες.
στ. Μαθητευομένους.
ζ. Εργάτες, πλύντες, καθαριστές και καθαρίστριες οχημάτων.

ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΙΝΗΣΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Οι μηνιαίοι βασικοί μισθοί του Προσωπικού Εποπτών - Σταθμαρχών και Ελεγκτών ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας τους στον Ο.Α.Σ.Θ. καθορίζονται όπως παρακάτω:

1. ΕΠΟΠΤΗΣ ΓΡΑΜΜΩΝ

	Από 1.1.1989
0 - 8 χρόνια υπηρεσίας	δρχ. 32.430
8 - 12 » »	» 33.580
12 - 16 » »	» 34.730
16 - 21 » »	» 35.880

2. ΣΤΑΘΜΑΡΧΗΣ

	Από 1.1.1989
0 - 4 χρόνια υπηρεσίας	δρχ. 27.440
4 - 7 » »	» 28.540
7 - 12 » »	» 29.660
12 - 17 » »	» 30.760
17 - 22 » »	» 31.340
22 και άνω	» 32.490

3. ΕΛΕΓΚΤΗΣ

	Από 1.1.1989
0 - 4 χρόνια υπηρεσίας	δρχ. 24.840
4 - 7 » »	» 25.645
7 - 10 » »	» 26.680
10 - 13 » »	» 27.715
13 - 19 » »	» 28.750
19 και άνω	» 29.325

Η τυχόν διαφορά από την αναγνώριση της συνεχούς υπηρεσίας στον Ο.Α.Σ.Θ. των Εποπτών, Σταθμαρχών και Ελεγκτών θα χορηγηθεί κατά το 1/2 από 1.1.1989 και ολόκληρη η διαφορά από 1.7.1989.

Στους βασικούς μισθούς των Εποπτών, Σταθμαρχών και Ελεγκτών ενσωματώνεται τμήμα της Α.Τ.Α. 10.000 δρχ. και αφαιρείται από το συνολικό ποσό της Α.Τ.Α. περιόδου 1.5.82 - 31.12.88 τέτοιο ποσό έτσι ώστε

να προκύπτει στο Σύνολο των Τακτικών Αποδοχών μηνός Δεκεμβρίου 1988 αύξηση 3,95% στις συνολικές μηνιαίες αποδοχές τους.

Οι από 1.1.89 μισθοδοτικές μεταβολές που αφορούν Α.Τ.Α., βασικό μισθό, χρονοεπίδομα, οικογενειακά κ.λπ. θα γίνονται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και με βάση:

α. Τα μισθοδοτικά στοιχεία, πλην της Α.Τ.Α. κάθε μισθωτού που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής.

β. Την Α.Τ.Α. περιόδου 1.5.82 έως 31.12.88 που είχε κάθε μισθωτός.

4. ΟΔΗΓΟΣ

Με την πρόσληψη			20.500 δρχ.
» » συμπλήρωση	1	χρόνου	20.500 δρχ.
»	2	»	20.900 »
» » »	3	»	20.900 »
» » »	4	»	20.900 »
» » »	5	»	22.300 »
» » »	6	»	22.300 »
» » »	7	»	23.000 »
» » »	8	»	23.000 »
» » »	9	»	23.000 »
» » »	10	»	23.500 »
» » »	11	»	23.500 »
» » »	12	»	24.100 »
» » »	13	»	24.100 »
» » »	14	»	24.100 »
» » »	15	»	24.800 »
» » »	16	»	24.800 »
» » »	17	»	25.200 »
» » »	18	»	25.200 »
» » »	19	»	25.200 »
» » »	20	»	25.800 »
» » »	21	»	25.800 »
» » »	22	»	25.800 »
» » »	23	»	25.800 »
» » »	24	»	25.800 »
» » »	25	»	26.800 »
» » »	26	»	26.800 »
» » »	27	»	26.800 »
» » »	28	»	26.800 »
» » »	29	»	26.800 »
» » »	30	»	27.800 »
» » »	31	»	27.800 »
» » »	32	»	27.800 »
» » »	33	»	27.800 »
» » »	34	»	27.800 »

1. Στους βασικούς μισθούς των Οδηγών ενσωματώνεται τμήμα της Α.Τ.Α. 10.000 δρχ. και αφαιρείται από το συνολικό ποσό της Α.Τ.Α. περιόδου 1.5.82 - 31.12.88 τέτοιο έτσι ώστε να προκύπτουν στο σύνολο των τακτικών αποδοχών μηνός Δεκεμβρίου 1988 κάθε μισθωτού οι εξής συνολικές μηνιαίες αυξήσεις.

α. Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. μέχρι 6 έτη συμπληρωμένα, δρχ. 4.000.

β. Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. από 7 χρόνια μέχρι 12 χρόνια συμπληρωμένα δρχ. 5.000.

γ. Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. από 13 χρόνια μέχρι 18 χρόνια συμπληρωμένα δρχ. 6.000.

δ. Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. από 19 χρόνια μέχρι 24 χρόνια συμπληρωμένα δρχ. 7.000.

ε. Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. από 25 χρόνια και άνω 8.000 δρχ.

Οι από 1.1.89 μισθοδοτικές μεταβολές που αφορούν Α.Τ.Α., βασικό μισθό, χρονοεπίδομα, οικογενειακά κ.λπ. θα γίνονται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και με βάση:

α. Τα μισθοδοτικά στοιχεία, πλην της Α.Τ.Α. κάθε μισθωτού που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής.

β. την Α.Τ.Α. περιόδου 1.5.82 έως 31.12.88 που είχε κάθε μισθωτός. Η ρύθμιση αυτή αφορά και το Προσωπικό Εισπρακτόρων.

5. ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ

Με την πρόσληψη			20.500 δρχ.
» » συμπλήρωση	1	χρόνου	19.500 δρχ.
» » »	2	»	19.650 »
» » »	3	»	19.650 »
» » »	4	»	19.650 »
» » »	5	»	21.000 »
» » »	6	»	21.000 »
» » »	7	»	21.750 »
Με την συμπλήρωση	1	χρόνου	21.750 »
» » »	9	»	21.750 »
» » »	10	»	22.500 »
» » »	11	»	22.500 »
» » »	12	»	22.700 »
» » »	13	»	22.700 »
» » »	14	»	22.700 »
» » »	15	»	23.650 »
» » »	16	»	23.650 »
» » »	17	»	23.850 »
» » »	18	»	23.850 »
» » »	19	»	23.850 »
» » »	20	»	24.700 »
» » »	21	»	24.700 »
» » »	22	»	24.700 »
» » »	23	»	24.700 »
» » »	24	»	24.700 »
» » »	25	»	25.700 »
» » »	26	»	25.700 »
» » »	27	»	25.700 »
» » »	28	»	25.700 »
» » »	29	»	25.700 »
» » »	30	»	26.700 »
» » »	31	»	26.700 »
» » »	32	»	26.700 »
» » »	33	»	26.700 »
» » »	34	»	26.700 »

Στους βασικούς μισθούς των Εισπρακτόρων ενσωματώνεται τμήμα της Α.Τ.Α. 10.000 δρχ. και αφαιρείται από το συνολικό ποσό της Α.Τ.Α. περιόδου 1.5.82 - 31.12.88 τέτοιο ποσό έτσι ώστε να προκύπτει στο σύνολο των τακτικών αποδοχών μηνός Δεκεμβρίου 1988 αύξηση 4,2% στις συνολικές μηνιαίες αποδοχές τους.

α. Ο βασικός μισθός των οδηγών και εισπρακτόρων καθορίζεται με βάση την πραγματική υπηρεσία που διανύθηκε αθροιστικά στον Ο.Α.Σ.Θ. και στους φορείς των Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης που προϋπήρξαν αυτού (Κ.Τ.Ε.Α.Λ.Θ. - Κ.Ε.Τ.Η.Θ.) καθώς και στα λεωφορεία του Κ.Τ.Ε.Λ. Ν. Θεσσαλονίκης προ της 1.7.80 για όσους μετετάγησαν στον Ο.Α.Σ.Θ. βάσει του Ν. 866/1979, ανεξάρτητα ειδικότητας και που ο υπολογισμός του αρχίζει να γίνεται από 1.7.71, για όσους έχουν προσληφθεί πριν από την ημερομηνία αυτή.

β. Για τον καθορισμό του βασικού μισθού αναγνωρίζεται και η υπηρεσία τους πριν από την 1.1.1971.

Η αναγνώριση της υπηρεσίας αυτής θα γίνει τμηματικά σε τρία (3) χρόνια ως εξής:

Από 1.1.1989 θα αναγνωριστεί το 1/3 της υπηρεσίας.

Από 1.1.1990 θα αναγνωριστούν το 2/3 της υπηρεσίας.

Από 1.1.1991 θα αναγνωριστεί όλη η υπηρεσία.

1. Χρονοεπίδομα

Οι αναφερόμενοι στο Κεφάλαιο Α' του μέρους Α' βασικοί μισθοί των παραπάνω προσαυξάνονται με:

α. Ποσοστό 10% για τον πρώτο χρόνο υπηρεσίας και

β. Ποσοστό 5% για κάθε τριετία και μέχρι 10 τριετιών, συνολικά της συνολικής προσαύξησης ανερχομένης σε 60%.

Ως προϋπηρεσία για την προσμέτρηση του χρονοεπιδόματος θεωρείται η χωρίς διακοπή διανυθείσα υπηρεσία (πλην της διακοπείσης λόγω ασθενείας) άσχετα με την ειδικότητα στην τέως Κ.Ε.Τ.Η.Θ. στο τέως Κ.Τ.Ε.-Α.Λ.Θ. και στο Κ.Τ.Ε.Λ. Νομού Θεσσαλονίκης, δι' όσους μετετάγησαν εις τον Ο.Α.Σ.Θ. βάσει του Ν.Δ. 3721/1957 και Ν. 866/79.

Ως προσμετρούμενη προϋπηρεσία για τη λήψη του χρονοεπιδόματος θεωρείται η πραγματική τοιαύτη σε ομότιμα και συναφή καθήκοντα σε οποιοδήποτε εργοδότη με σχέση εξαρτημένης εργασίας, εφόσον παράλληλα συμφωνεί με το χρόνο ασφάλισης στον κύριο ασφαλιστικό φορέα, εξαιρουμένης αυτής που έχει προσμετρηθεί για τη λήψη σύνταξης από οποιονδήποτε Ασφαλιστικό Οργανισμό.

Στους οδηγούς αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία ο χρόνος που διανύθηκε σε ιδιόκτητα ή συνιδιόκτητα λεωφορεία, ταξί, πούλμαν και φορτηγά και μέχρι τρεις (3) τριετίες.

Η προϋπηρεσία αυτή αποδεικνύεται με πιστοποιητικά του Τ.Σ.Α. και παράλληλη δήλωση του Ν.Δ. 105/69 του συνιδιοκτήτη.

Σε περίπτωση που είναι αδύνατη η προσκόμιση της δήλωσης του Ν.Δ. 105/69 του συνιδιοκτήτη η προϋπηρεσία κρίνεται κατά περίπτωση τελεσίδικα από Επιτροπή, που συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ. στην οποία συμμετέχει οπωσδήποτε και Εκπρόσωπος της Ε.Ε.Α.Σ.Θ.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται με υπεύθυνη

δήλωση αυτών του Ν.Δ. 105/69 κατά την πρόσληψή τους, που θα συνοδεύεται μέσα σε τρεις μήνες από τα απαραίτητα πιστοποιητικά εργοδοτών.

Εάν με τα προσκομισθέντα πιστοποιητικά, αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που έχει δηλωθεί ή κατατεθούν πιστοποιητικά προϋπηρεσίας χωρίς σχετική δήλωση κατά την πρόσληψη ή τέλος κατατεθούν μετά την εκπνοή του τριμήνου από την πρόσληψη, το δικαίωμα για τη λήψη διαφοράς χρονοεπιδόματος θ' αρχίζει από την κατάθεση των δικαιολογητικών αυτών.

Η προϋπηρεσία των μισθωτών που ήδη υπηρετούν εφόσον μέχρι σήμερα δεν έχουν υποβάλει σχετικά πιστοποιητικά, θα αποδειχθεί το ίδιο με δηλώσεις, που θα συνοδεύονται μέσα σε προθεσμία τριών μηνών από της υπογραφής της παρούσας, από τα απαραίτητα πιστοποιητικά εργοδοτών και θα εφαρμόζονται κατά τα λοιπά οι παραπάνω διατάξεις.

Σε περίπτωση αδυναμίας προσαγωγής βεβαίωσης του εργοδότη, η προϋπηρεσία θα αποδεικνύεται με ένορκο βεβαίωση δύο μαρτύρων, που η αποδοχή τους ή μη σαν αποδεικτικού μέσου θα γίνεται δεκτή κατά την απόλυτη κρίση της αρμόδιας Επιτροπής.

Σαν προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε στις αναγνωρισμένες από την Πολιτεία Οργανώσεις Εθνικής Αντίστασης και θ' αποδεικνύεται με σχετικό πιστοποιητικό που προβλέπει ο Νόμος.

Η αναγνωρισθείσα μέχρι σήμερα προϋπηρεσία δεν θίγεται.

Η προϋπηρεσία οδηγών σαν εισπράκτορες και εισπρακτόρων σαν οδηγών σε Κ.Τ.Ε.Λ., αστικά και υπεραστικά αναγνωρίζεται σαν προσμετρούμενη προϋπηρεσία για τον καθορισμό του χρονοεπιδόματος.

Σαν προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και προσμετράται για τον καθορισμό του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος χρονικό διάστημα 18 μηνών της στρατιωτικής θητείας εφόσον ο χρόνος αυτός της θητείας δεν περιλαμβάνεται στα χρόνια υπηρεσίας του.

Η αναγνώριση θα γίνεται με βάση του Πιστοποιητικού Τύπου Α' της στρατολογίας που έχει προσκομισθεί ή θα προσκομισθεί από τους ενδιαφερόμενους.

Στους υπόχρεους μειωμένης στρατιωτικής θητείας θα αναγνωρίζεται ο πραγματικός χρόνος θητείας μέχρι τους 18 μήνες. Ο χρόνος φυλάκισης κατά το διάστημα της στρατιωτικής θητείας δεν θα υπολογίζεται.

Η προσμέτρηση του χρόνου των 18 μηνών της στρατιωτικής θητείας καθώς και της μειωμένης θα γίνει σε (4) τέσσερις δόσεις από 1.1.1988 μέχρι 1.1.1991 και ειδικότερα:

Από 1.1.1988 θα προσμετρηθούν 5 μήνες.

Από 1.1.1989 θα προσμετρηθούν 9 μήνες.

Από 1.1.1990 θα προσμετρηθούν 14 μήνες.

Από 1.1.1991 θα προσμετρηθούν 18 μήνες.

2. Επίδομα χιλιομετρικό. Ειδικών Συνθηκών. Ανθυγιεινής Εργασίας.

Ο μισθός που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού του Κεφ. Α' του μέρους Α' και του χρονοεπιδόματος προσαυξάνεται με τα παρακάτω επιδόματα:

α. Επίδομα χιλιομετρικής απόστασης. Ποσοστό 10%.

β. Επίδομα Ειδικών Συνθηκών. Ποσοστό 7%.

γ. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας. Ποσοστό 12%.

Στους ελιγμοδηγούς των αμαξοστασίων (μέρας και νύκτας) χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ποσοστό 16%.

3. Επίδομα συζύγου.

Ο μισθός που προκύπτει από το σύνολο του βασικού μισθού του Κεφαλ. Α' του μέρους Α' και των επιδομάτων των παραγράφων 1 και 2 (βασικά επιδόματα) του παρόντος Κεφ. Β' του μέρους Α' προσαυξάνεται κατά 10% για το/τη σύζυγο, ανεξάρτητα αν εργάζονται και οι δύο.

4. Επίδομα παιδιού.

Ο μισθός που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού και επιδομάτων χρονοεπίδομα, ειδικών συνθηκών, χιλιομετρικής αποστάσεως και ανθυγιεινής εργασίας προσαυξάνεται κατά 5% για κάθε παιδί ανεξάρτητα από αριθμό, μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους και είναι άγαμα.

Στα άγαμα θήλεα άνω των 18 ετών που εδικαιούντο το επίδομα τούτο μέχρι σήμερα θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται εφόσον δεν εργάζονται.

Το επίδομα παιδιών παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 20ου έτους για όσα φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση και του 25ου έτους της ηλικίας τους εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτερες ή Ανώτατες Σχολές και είναι άγαμα, ανεξάρτητα αν εργάζονται, για αόριστο δε χρόνο αν είναι ανίκανα για οποιαδήποτε βιοποριστική εργασία λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής η οποία αποδεικνύεται με απόφαση της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής Ι.Κ.Α. με αναπηρία άνω του 67%.

Το επίδομα παιδιών δεν μπορεί συνολικά να είναι κατώτερο από αυτό που χορηγεί αντίστοιχα ο Δ.Λ.Ο.Ε.Μ. Για τον υπολογισμό της επιπλέον διαφοράς θα υπολογίζεται το σύνολο του επιδόματος παιδιών που παίρνουν και οι δύο σύζυγοι ανεξάρτητα που εργάζονται.

ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Στους εισπράκτορες χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών 5% στο βασικό μισθό που αναφέρεται στο Κεφάλαιο Α' του Μέρους Α' της παρούσας.

2. Στους οδηγούς που οδηγούν λεωφορεία χωρίς εισπράκτορα χορηγείται επίδομα 200 δρχ. για κάθε ημέρα απασχόλησης στα παραπάνω λεωφορεία, προσαυξανόμενο ανάλογα για την πρόσθετη ημερήσια απασχόληση λόγω πενθήμερης εργασίας.

Το έκτακτο αυτό επίδομα χορηγείται και στους οδηγούς που τελούν σε προγραμματισμένη εφεδρία, για εκτέλεση υπηρεσίας σε λεωφορεία χωρίς εισπράκτορα και δεν χρησιμοποιήθηκαν ανεξάρτητα από τη θέλησή τους.

Το επίδομα αυτό το δικαιούνται και οι οδηγοί των νυκτερινών υπηρεσιακών λεωφορείων και οι οδηγοί των γραμμών Τ.Ε.Ι. και Αγγελοχωρίου εφόσον δεν οδηγούν αρθρωτά λεωφορεία.

3. Στους οδηγούς που εργάζονται στα αρθρωτά λεωφορεία χορηγείται:

α. Επίδομα 5% στο βασικό μισθό που αναφέρεται στο κεφάλαιο Α' του Μέρους Α' της παρούσας.

β. Επίδομα 200 δρχ. για κάθε ημέρα απασχόλησης στα παραπάνω λεωφορεία προσαυξανόμενο ανάλογα, για την πρόσθετη ημερήσια απασχόληση λόγω πενθήμερης εργασίας.

γ. Επίδομα 1.500 δρχ. μηνιαία. Το επίδομα αυτό μετά από αίτηση της Ε.Ε.Α.Σ.Θ. και αποδοχής του Ο.Α.Σ.Θ. θα κατανεμηθεί σε όλους τους οδηγούς κατ' ισομοιρίαν και ανάλογα με τις ημέρες εργασίας που πραγματοποίησε έκαστος στο 1989.

Από το ποσό που αναλογεί για το τρέχον έτος κατ' αναλογία ποσό και μέχρι πέντε χιλιάδων (5.000) δρχ. θα καταβληθεί με την προκαταβολή του μηνός Αυγούστου και το τυχόν υπόλοιπο θα καταβληθεί μετά το τέλος του έτους αφού υπολογισθεί το συνολικό ποσό σύμφωνα με τον πραγματοποιηθέντα αριθμό των ημερομισθίων οδηγών στα αρθρωτά λεωφορεία.

4. Στους Εκπαιδευτές Οδηγούς και για όσο χρόνο εκτελούν, με απόφαση του Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ. καθήκοντα Εκπαιδευτή Οδηγού χορηγείται:

α. Επίδομα 5% στο βασικό μισθό που αναφέρεται στο Κεφάλαιο Α' Μέρους Α' της παρούσας.

β. Επίδομα 200 δρχ. για κάθε ημέρα απασχόλησής τους στα καθήκοντα του Εκπαιδευτού Οδηγού προσαυξανόμενο ανάλογα για την πρόσθετη ημερήσια απασχόληση λόγω πενθήμερης εργασίας.

5. Στους εισπράκτορες, που εργάζονται στα αρθρωτά λεωφορεία χορηγείται για όσο χρόνο εργάζονται σ' αυτά επίδομα 5% στο βασικό μισθό που αναφέρεται στο Κεφ. Α' της παρούσας προσαυξανόμενο ανάλογα για την πρόσθετη ημερήσια απασχόληση λόγω πενθήμερης εργασίας.

6. Στους Ελιγμοδηγούς των αμαξοστασίων μέρας και νύκτας λόγω οδηγήσεως και αρθρωτών λεωφορείων χορηγείται επίδομα 3% στο βασικό μισθό των οδηγών και 150 δρχ., για κάθε ημέρα απασχόλησης και μόνο για όσες μέρες εργάζονται σαν ελιγμοδηγοί, προσαυξανόμενο ανάλογα λόγω πενθήμερης εργασίας.

7. Στους μισθωτούς της παρούσας που γνωρίζουν σε επαρκή βαθμό μία ή περισσότερες ξένες γλώσσες χορηγείται επίδομα 1.500 δρχ. το μήνα.

Επιτροπή που συστήνεται από τη Γενική Διεύθυνση του Ο.Α.Σ.Θ. κρίνει την επάρκεια γνώσης της γλώσσας για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού.

8. Στους Επόπτες, Σταθμάρχες και Ελεγκτές χορηγείται επιστημονικό επίδομα 20% στους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών και 10% στους πτυχιούχους των ανωτέρων σχολών που υπολογίζεται πάνω στον αντίστοιχο βασικό μισθό του Κεφ. Α'.

9. Στους Σταθμάρχες που εκτελούν υπηρεσία σε σταθμαρχεία των οποίων η προγραμματισμένη δύναμη σε λεωφορεία υπερβαίνει τα 20 συμπεριλαμβανόμενα, χορηγείται μηνιαίο επίδομα 1.500 δρχ. για όσο χρόνο εκτελούν τα καθήκοντα αυτά. Στα Σταθμαρχεία μεγάλης δύναμης υπάγονται και τα Σταθμαρχεία των αμαξοστασίων Φοίνικα και Σταυρούπολης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

Ι. ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Αποζημίωση Ν. 2112/20

α. Στους μισθωτούς της παρούσας σύμβασης χορηγούνται τα 3/3 (ολόκληρη) της αποζημίωσης την οποία προβλέπει ο Ν. 2112/20, για την περίπτωση απροειδοποίητης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, στην περίπτωση αποχώρησής τους ή καταγγελίας από τον Ο.Α.Σ.Θ. διότι πήραν πλήρη σύνταξη γήρατος από τον Οργανισμό της κύριας ασφάλισής του, το ύψος της οποίας από 1.4.89 αυξάνεται από δραχμές 1.322.500 όπως σή-

μερα καταβάλλεται στο ποσό των δρχ. 1.600.000 κατά ανώτατο όριο, σύμφωνα με τα εφαρμοζόμενα στην Ε.Α.Σ. Σε περίπτωση που στην Ε.Α.Σ. δικαιωθούν επί πλέον αποζημίωση από 15% θα δικαιωθούν την ίδια αύξηση και οι εργαζόμενοι στον Ο.Α.Σ.Θ. και από την αυτή ημερομηνία.

β. Ακόμη, η αποζημίωση της παρ. α χορηγείται και στις περιπτώσεις που δίνεται από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα κύριας ασφάλισης μειωμένη σύνταξη λόγω αποχώρησης και λύσης της εργασιακής σύμβασης για ολική ή μερική ανικανότητα για εργασία, η οποία βεβαιώνεται με απόφαση της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α. που διαρκεί από 12 - 18 μήνες.

Ο ακριβής προσδιορισμός του χρόνου (12 - 18 μήνες) καθορίζεται από Τριμελή Επιτροπή αποτελουμένη από τον Πρόεδρο του Δ.Σ., το Γενικό Διευθυντή και τον Εκπρόσωπο των εργαζομένων.

Η Επιτροπή δύναται να ζητά κατά περίπτωση γνωμάτευση από Ιατρό που θα ορίζει το Δ.Σ.

Η αποζημίωση καταβάλλεται με την προσκόμιση της απόφασης της Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α. και μετά την απόφαση της Τριμελούς Επιτροπής. Εάν η ασθένεια διαρκεί πλέον των 18 μηνών δεν απαιτείται η ρύθμιση από την παραπάνω Τριμελή Επιτροπή.

Σε περίπτωση αποθεραπείας και επανόδου του μισθωτού στην υπηρεσία του, η επαναπρόσληψή του είναι υποχρεωτική για τον Ο.Α.Σ.Θ., αφού ο μισθωτός εμφανισθεί και δηλώσει ότι επιθυμεί να εργασθεί μέσα σε διάστημα δύο μηνών από το χρόνο της αποθεραπείας του.

Όταν ο μισθωτός αυτής της παραγράφου μελλοντικά θα αποχωρήσει από την Υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησής του, από τον κύριο ασφαλιστικό του φορέα, ο Ο.Α.Σ.Θ. θα του καταβάλει συμπληρωματικά μόνο την τυχόν διαφορά αποζημίωσης, αφού συμψηφίσει το ποσό που είχε προκαταβάλει σ' αυτόν σύμφωνα με όσα παραπάνω στην παράγραφο αυτή αναφέρονται έτσι που το άθροισμα αυτών να δίνει πλήρη αποζημίωση, όπως αυτή θα ισχύει κατά το χρόνο της οριστικής αποχώρησής του από την Υπηρεσία, υπολογίζοντας μόνο το χρόνο εργασίας από την ημέρα της επιστροφής του.

γ. Σε περίπτωση θανάτου μισθωτού, περιοστικά, η σύζυγος, τα παιδιά του και οι επιζώντες γονείς του, κατά τα ποσοστά και τη σειρά κληρονομικής διαδοχής τους, που προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις «περί κληρονομικής εξ αδιαθέτου διαδοχής» δικαιούνται να πάρουν την παραπάνω αναφερόμενη αποζημίωση που αντιστοιχεί στα χρόνια υπηρεσίας του στην Επιχείρηση, κατά το χρόνο του θανάτου.

δ. Η παρ. α και β ισχύει για τις περιπτώσεις μισθωτών που θα κριθούν από το Ι.Κ.Α. σαν δικαιούμενοι αναπηρικής (ολικής ή μερικής) σύνταξης, μετά την υπογραφή της σύμβασης αυτής.

2. Στο προσωπικό Κινήσεως που αναφέρεται στην παρούσα χορηγείται ένα μπουκάλι γάλα (μισό λίτρο) για κάθε μέρα παροχής εργασίας.

Η παρούσα διάταξη δεν αποτελεί μισθολογική παροχή.

3. ΡΕΠΟ

Οι μισθωτοί της παρούσας σύμβασης, πέρα από τις πρόσθετες αναπαύσεις, δικαιούνται και μια ακόμη για την ημέρα του Μ. Σαββάτου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

ΡΥΜΙΣΕΙΣ

1. Κανένας από τους Επόπτες, Σταθμάρχες και Ελεγκτές που υπηρετούν σήμερα στον Ο.Α.Σ.Θ. δεν είναι δυνατό να απολυθεί λόγω κατάργησης θέσης από την εφαρμογή των σχετικών μέτρων, επιφυλασσομένων κατά τα λοιπά, των διατάξεων περί απόλυσης του προσωπικού, σύμφωνα με τις διατάξεις των ισχυόντων Κανονισμών.

Στην περίπτωση αυτή διασφαλίζεται η απασχόλησή τους καθώς και η πραγματική εξέλιξή τους, μέσα σε πλαίσια ομοτίμων και συναφών καθηκόντων.

2. Κανένας από τους εισπράκτορες που υπηρετούν σήμερα στον Ο.Α.Σ.Θ. δεν είναι δυνατόν να απολυθεί λόγω κατάργησης θέσης από την εφαρμογή του μέτρου δρομολόγησης των λεωφορείων χωρίς εισπράκτορα, επιφυλασσομένων κατά τα λοιπά των διατάξεων περί απόλυσης του Προσωπικού, σύμφωνα με τις διατάξεις των ισχυόντων Κανονισμών.

3. Εισπράκτορες που επιθυμούν να μετταγούν στον κλάδο των οδηγών του Ο.Α.Σ.Θ. μπορούν να ζητήσουν τούτο με αίτησή τους από τη Γενική Διεύθυνση του Ο.Α.Σ.Θ. Εφόσον αυτοί διαθέτουν τα προβλεπόμενα κάθε φορά προσόντα, για την έκδοση επαγγελματικής άδειας οδήγησης αστικού λεωφορείου και εφόσον κρίνει η Γενική Διεύθυνση ότι υπάρχουν υπηρεσιακές ανάγκες.

Στις περιπτώσεις αυτές η μετάταξη θα γίνεται μετά από επιτυχή φοίτηση σε ειδικές σχολές του Ο.Α.Σ.Θ. που λειτουργούν με δικές του δαπάνες.

Κατά το χρόνο φοίτησης στις ειδικές αυτές σχολές θα καταβάλλονται σ' αυτούς που φοιτούν αποδοχές εισπράκτορα.

Τέτοιες νοούνται, ο βασικός μισθός τους μετά των προβλεπομένων από την παρούσα επιδομάτων, πέραν δε τούτων και ο μέσος όρος των εκάστοτε καταβαλλομένων στους εισπράκτορες που εργάζονται στα λεωφορεία του Ο.Α.Σ.Θ. δευτερευουσών απολαβών.

Οι διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου θα περιληφθούν και στις μελλοντικές συμβάσεις εργασίας που θα υπογραφούν.

4. Για λόγους ίσης μεταχείρισης θα ισχύσει η ίδια διαδικασία που θα ακολουθηθεί για τη υπαγωγή στα βαρέα επαγγέλματα εργαζομένων στον ΗΛΠΑΠ και για τους Επόπτες γραμμών και Σταθμαρχοελεγκτές του Ο.Α.Σ.Θ.

5. Σε περίπτωση ασθένειας του μισθωτού που αποδεικνύεται από πιστοποιητικό της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής η εργασιακή σχέση δεν λύεται, η Επιχείρηση υποχρεούται να δεχθεί τη συνέχιση της απασχόλησης του μισθωτού μετά από την αποθεραπεία του.

6. Κατά τα λοιπά διατηρούνται σε ισχύ για όλους τους μισθωτούς της παρούσας οι διατάξεις προηγουμένων Ε.Σ.Σ.Ε. και αποφάσεων Διοικητικών Διαιτητικών Δικαστηρίων υπό τον όρον ότι δεν έρχονται σε αντίθεση με τις ρυθμίσεις της παρούσας.

7. Ο Ο.Α.Σ.Θ. αναλαμβάνει όπως με τους Δικηγόρους της Νομικής του Υπηρεσίας ή με δικηγόρο κατ' ανάθεση παρίσταται με δική του δαπάνη στα κάθε μορφής και δικαιοδοσίας Ποινικά και Αστικά Δικαστήρια, στα οποία διάδικοι ή κατηγορούμενοι είναι οδηγοί αυτοκινήτων του, οι οποίοι κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας τους στην εκτέλεση των δρομολογίων τους προξένησαν ατύχημα ή ζημία σε πρόσωπα ή πράγματα τρίτων.

Η παραπάνω ρύθμιση δεν αφορά παραβάσεις Κ.Ο.Κ.

8. Για λόγους ίσης μεταχείρισης θα ισχύσει η ίδια διαδικασία που θα ακολουθηθεί για την υπαγωγή στα βαρέα επαγγέλματα εργαζομένων στον Η.Λ.Π.Α.Π. και για τους Εισπράκτορες του Ο.Α.Σ.Θ.

9. Οι ώρες εργασίας είναι αυτές που ισχύουν σήμερα (40 ώρες) ή καθορίζονται νόμιμα.

10. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα δεν μειώνονται.

11. Εκ των αποδοχών των μελών της Ενώσεως Εργατοϋπαλλήλων Αστικής Συγκοινωνίας Θεσσαλονίκης παρακρατείται η μηνιαία εισφορά των προς αυτήν και αποδίδεται εις αυτήν κατόπιν υπευθύνου δηλώσεως του Ν.Δ. 105/69 της Ενώσεως εις την οποία θα αναγράφονται τα μέλη και να ισχύει μέχρι μερικής ή γενικής ανακλήσεως ταύτης δι' ομοίου τρόπου.

12. Συμφωνείται ότι εφόσον επέλθει διαφοροποίηση αποδοχών και λοιπών όρων και συνθηκών εργασίας (π.χ. αναπαύσεις κ.λπ.) στους εργαζομένους της Ε.Α.Σ. αυτές θα έχουν ισχύ και στο προσωπικό που αφορά η παρούσα Συλλογική Σύμβαση από την ημερομηνία της διαφοροποίησης.

13. Ζητήματα πολιτιστικά - ψυχαγωγικά, επιβράβευση αριστούχων μαθητών κ.λπ., αποτελούν αντικείμενο συζήτησης μεταξύ της Ε.Ε.Α.Σ.Θ. και Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ. και η σχετική έγκριση γίνεται από το Δ.Σ. του Ο.Α.Σ.Θ.

14. Οι πάσης φύσεως μισθολογικές μεταβολές που επέρχονται από την 1η μέχρι την 20η οποιουδήποτε μηνός, λογίζονται ότι πραγματοποιήθηκαν την 1η αυτού του μηνός οι δε μεταβολές που επέρχονται από την 21η μέχρι την 31η οποιουδήποτε μηνός λογίζονται ότι πραγματοποιούνται την 1η του επομένου μηνός.

15. Ως χρόνος υπηρεσίας για τη συμπλήρωση προϋποθέσεων συνταξιοδότησης αναγνωρίζεται και η στρατιωτική θητεία εφόσον εξαγορασθεί σύμφωνα με την κείμενη Νομοθεσία.

16. Θα συσταθεί Επιτροπή από Εκπροσώπους των Υπουργείων Εργασίας, Μεταφορών και Επικοινωνιών, Υγείας, του Ο.Α.Σ.Θ. του Ο.Α.Ε.Δ. και της Ε.Ε.Α.Σ.Θ. η οποία θα μελετήσει ώστε εντός του 1989 οι οδηγοί ηλικίας 58 ετών, 59 ετών και 60 ετών θα απορροφώνται σε άλλες θέσεις εργασίας χωρίς απώλεια κεκτημένων δικαιωμάτων τους.

17. Όλοι οι παθόντες στην Υπηρεσία και εν γένει οι οδηγοί που παρουσιάζουν προβλήματα υγείας θα τοποθετούνται σε άλλες θέσεις εργασίας, χωρίς απώλεια κεκτημένων δικαιωμάτων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

Ι. ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας σ' όλες τις γραμμές του ΟΑΣΘ.

Στις ή στους συζύγους των εγγάμων υπαλλήλων χορηγείται επίσης δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας. Επίσης χορηγείται δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας σ' όσους καθίστανται συνταξιούχοι και μόνο γι' αυτούς. Το δικαίωμα τούτο διατηρούν και όσοι έτυχαν μέχρι τώρα αυτού.

2. Άδεια λόγω γάμου

Σε περίπτωση γάμου του Προσωπικού της παρούσας παρέχεται άδεια επτά ημερολογιακών ημερών, με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του.

3. Άδεια λόγω τοκετού

Σε περίπτωση τοκετού της συζύγου του παρέεται στο σύζυγο άδεια τριών

εργασίμων ημερών με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του. Παρέχεται πλήρης προστασία της μητρότητας κατά τις κείμενες διατάξεις.

4. Άδεια λόγω θανάτου

Σε περίπτωση θανάτου συγγενικού προσώπου μέχρι και δευτέρου βαθμού συγγενείας εξ αίματος ή εξ αγχιστείας παρέχεται άδεια δύο εργασίμων ημερών, με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική άδεια, η άδεια αυτή προσαυξάνεται σε τέσσερις μήνες, για απόσταση μεγαλύτερη των τριακοσίων χιλιομέτρων για την ηπειρωτική χώρα και εκατό χιλιομέτρων για τα νησιά.

Οι παραπάνω άδειες λόγω γάμου, τοκετού και θανάτου παρέχονται για απουσία του δικαιούχου σε διάστημα πέντε ημερών πριν ή μετά το γεγονός.

Στις άδειες λόγω τοκετού και θανάτου δεν συμπεριλαμβάνονται οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης.

5. Άδεια λόγω σπουδών

Στους μαθητές, στους σπουδαστές και φοιτητές όλων των επιπέδων εκπαίδευσης, εκτός στοιχειώδους παρέχεται σπουδαστική άδεια με πλήρεις αποδοχές και χωρίς να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά τους.

Η άδεια αυτή παρέχεται κάθε φορά σύμφωνα με τον Νόμο και κατά την κρίση του Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ. με βάση δικαιολογητικό πιστοποιητικό της οικείας Σχολής και υπεύθυνη βεβαίωση του ενδιαφερομένου, ότι κατά το χρονικό αυτό διάστημα μετείχε στις εξετάσεις.

6. Κανονική άδεια

Παρέχεται κάθε χρόνο κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές όπως προβλέπεται από τις σχετικές διατάξεις για το Δημόσιο Τομέα.

Το επίδομα αδείας καταβάλλεται με τη λήψη συνολικά 10 ημερών αδείας τουλάχιστον.

7. Όσοι εκ των μισθωτών δίδουν αίμα, δικαιούνται το ημερομίσθιο της ημέρας εκείνης εφόσον διακόπτουν την εργασία τους, ή το ημερομίσθιο της επομένης ημέρας εφόσον γνωστοποιήσουν έγκαιρα την Υπηρεσία και προσκομίσουν σχετική βεβαίωση του Νοσοκομείου.

8. Ο Ο.Α.Σ.Θ. υποχρεούται να χορηγεί το ημερομίσθιο στο προσωπικό της παρούσας, για τις ημέρες που απασχολείται στα δικαστήρια για μαρτυρικές καταθέσεις υπέρ του Ο.Α.Σ.Θ. ή όταν είναι κατηγορούμενος για υπόθεση του Ο.Α.Σ.Θ. και αθωωθούν.

9. Κατά την ημέρα της ονομαστικής εορτής του κάθε εργαζομένου, του χορηγείται ένα έκτακτο ρεπώ από τα δικαιούμενα εφόσον το επιθυμεί, ή του γίνεται αλλαγή βάρδιας.

Η ρύθμιση αυτή θα γίνεται ύστερα από αίτηση του εργαζομένου η οποία θα υποβάλλεται προ 5 εργασίμων ημερών.

10. Κατασκηνώσεις

Με δαπάνη και μέριμνα του Ο.Α.Σ.Θ. θα αποστέλλονται τα παιδιά εργαζομένων που συμπληρώνουν μέχρι 30 Ιουνίου τον 6ο χρόνο της ηλικίας τους και δεν έχουν συμπληρώσει το 12ο χρόνο σε παιδικές κατασκηνώσεις. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η αποστολή και παιδιών μέχρι 14 ετών εφόσον έχουν αδελφό ή αδελφή στην ίδια κατασκήνωση ηλικίας 6-12 ετών.

Η παρούσα διάταξη δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή.

11. Ειδικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί

Ο Ο.Α.Σ.Θ. για την εξυπηρέτηση του προσωπικού του αναλαμβάνει να καλύπτει το σύνολο των μηνιαίων δαπανών Κρατικών Σταθμών ή Ιδιωτικών Σταθμών. Στην περίπτωση αυτή το ύψος της δαπάνης δεν δύναται να υπερβαίνει το προβλεπόμενο στους Κρατικούς Σταθμούς για προβληματικά παιδιά εργαζομένων του Οργανισμού με την προσκόμιση σχετικής απόδειξης του Σταθμού.

Ο χαρακτηρισμός και η γνωμάτευση για την προβληματικότητα του παιδιού βεβαιώνεται με σχετικό πιστοποιητικό του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο είναι ασφαλισμένος ο Γονέας.

Επίσης ο Ο.Α.Σ.Θ. αναλαμβάνει να καλύπτει μέρος των μηνιαίων δαπανών βρεφονηπιακών σταθμών, για τα παιδιά των οποίων και οι δύο γονείς εργάζονται, χορηγώντας για ένα παιδί το ποσό των 5.250 δρχ. για τα δύο παιδιά το ποσό των 7.500 δρχ. και για τα τρία παιδιά το ποσό των 10.500 δρχ. με την προσκόμιση σχετικής απόδειξης του σταθμού και εφόσον οι γονείς του/των παιδιών εμπίπτουν στις προϋποθέσεις που έθεσε/θέτει η σχετική Επιτροπή, σύμφωνα με τα εφαρμοζόμενα στην Ε.Α.Σ. στην οποία συμμετέσχον/συμμετέχουν και Εκπρόσωποι των εργαζομένων.

Η παρούσα διάταξη δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή.

12. Σταθμοί Α' Βοηθειών

Ο Ο.Α.Σ.Θ. αναλαμβάνει να οργανώσει και λειτουργήσει Σταθμούς για την παροχή πρώτων βοηθειών από ειδικά προς τούτο εκπαιδευμένο προσωπικό του, μετά από εμπεριστατωμένη μελέτη που θα συνταχθεί από την Επιτροπή Υγιεινής και Εργασίας.

13. Επιτροπή Υγιεινής και Εργασίας

Πλήρη εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 1568/85 περί υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.

14. Επιτροπή μελέτης μισθολογίου

Θα πρέπει να συσταθεί Επιτροπή μελέτης νέου ενιαίου μισθολογίου στους φορείς Αστικών Συγκοινωνιών (ΕΑΣ, ΗΛΠΑΠ, ΟΑΣΘ) κάτω από την εποπτεία του Υπουργείου Μεταφορών - Επικοινωνιών και με τη συμμετοχή Εκπροσώπων των εργαζομένων στους φορείς της Γ.Σ.Ε.Ε. και των φορέων.

15. Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή.

Παρέχεται ΑΤΑ σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις που αφορούν αποκλειστικά την ΑΤΑ και ισχύουν στο Δημόσιο Τομέα από 1.5.1982.

16. Στους οδηγούς και εισπράκτορες εξακολουθεί να χορηγείται η πρόσθετη αύξηση 2% που δόθηκε από 1.1.1988 στο σύνολο των τακτικών αποδοχών τους.

17. Επειδή η κατά γράμμα εφαρμογή της συμβάσεως (Σταθμαρχοελεγκτών) μπορεί να δημιουργήσει πρόβλημα σε ομάδα εργαζομένων να θεραπευθεί κατά τον τρόπο εφαρμογής της.

ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

Οι βασικοί μισθοί των εργοδηγών αυξάνονται με ποσό δρχ. 7.000 μηνιαίως επειδή όλοι οι Εργοδηγοί στον ΟΑΣΘ εκτελούν χρέη Προϊσταμένου λειτουργικών μονάδων. Επομένως διαμορφώνονται ως εξής:

Α' ΕΡΓΟΔΗΓΟΙ

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Με την πρόσληψη			30.500 δρχ.
Με την συμπλήρωση	1	χρόνου υπηρεσίας	30.900
» » »	2	» »	31.300
» » »	3	» »	31.700
» » »	4	» »	32.100
» » »	5	» »	32.500
» » »	6	» »	32.800
» » »	7	» »	33.100
» » »	8	» »	33.400
» » »	9	» »	33.700
» » »	10	» »	34.000
» » »	11	» »	34.300
» » »	12	» »	34.600
» » »	13	» »	34.900
» » »	14	» »	35.200
» » »	15	» »	35.500
» » »	16	» »	35.800
» » »	17	» »	36.100
» » »	18	» »	36.400
» » »	19	» »	36.700
» » »	20	» »	37.000
» » »	21	» »	37.300
» » »	22	» »	37.600
» » »	23	» »	37.900
» » »	24	» »	38.200
» » »	25	» »	38.500
» » »	26	» »	38.700
» » »	27	» »	38.900
» » »	28	» »	39.100
» » »	29	» »	39.300
» » »	30	» »	39.500

Β. ΑΡΧΙΤΕΧΝΙΤΕΣ

Οι βασικοί μισθοί των αρχιτεχνιτών αυξάνονται με ποσό δρχ. 4.000 μηνιαίως. Επειδή όλοι οι αρχιτεχνίτες στον ΟΑΣΘ εκτελούν καθήκοντα Προϊσταμένου λειτουργικής μονάδας. Επομένως διαμορφώνονται ως εξής:

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Με την πρόσληψη			27.500 δρχ.
Με την συμπλήρωση	1	χρόνου υπηρεσίας	27.900
» » »	2	χρόνων »	28.300
» » »	3	» »	28.700
» » »	4	» »	29.100
» » »	5	» »	29.500
» » »	6	» »	29.800
» » »	7	» »	30.100
» » »	8	» »	30.400
» » »	9	» »	30.700
» » »	10	» »	31.000
» » »	11	» »	31.300
» » »	12	» »	31.600
» » »	13	» »	31.900

Με την συμπλήρωση	14	χρόνου υπηρεσίας	32.200
» » »	15	» »	32.500
» » »	16	» »	32.800
» » »	17	» »	33.100
» » »	18	» »	33.400
» » »	19	» »	33.700
» » »	20	» »	34.000
» » »	21	» »	34.300
» » »	22	» »	34.600
» » »	23	» »	34.900
» » »	24	» »	35.200
» » »	25	» »	35.500
» » »	26	» »	35.700
» » »	27	» »	35.900
» » »	28	» »	36.100
» » »	29	» »	36.300
» » »	30	» »	36.500

Στους τεχνίτες Α', στους οποίους έχουν ανατεθεί με έγγραφη εντολή του Γενικού Διευθυντού καθήκοντα αρχ/τη καταβάλλονται οι ανάλογες αποδοχές αρχ/τη και για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα αυτά:

Γ. ΤΕΧΝΙΤΕΣ Α' - ΤΕΧΝΙΤΕΣ Β' - ΟΔΗΓΟΙ ΤΕΧΝΙΤΕΣ

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Με την πρόσληψη			20.500 δρχ.
Με την συμπλήρωση	1	χρόνου υπηρεσίας	20.900
» » »	2	χρόνων »	21.300
» » »	3	» »	21.700
» » »	4	» »	22.100
» » »	5	» »	22.500
» » »	6	» »	22.800
» » »	7	» »	23.100
» » »	8	» »	23.400
» » »	9	» »	23.700
» » »	10	» »	24.000
» » »	11	» »	24.300
» » »	12	» »	24.600
» » »	13	» »	24.900
» » »	14	» »	25.200
» » »	15	» »	25.500
» » »	16	» »	25.800
» » »	17	» »	26.100
» » »	18	» »	26.400
» » »	19	» »	26.700
» » »	20	» »	27.000
» » »	21	» »	27.300
» » »	22	» »	27.600
» » »	23	» »	27.900
» » »	24	» »	28.200
» » »	25	» »	28.500
» » »	26	» »	28.700
» » »	27	» »	28.900
» » »	28	» »	29.100
» » »	29	» »	29.300
» » »	30	» »	29.500

β.2. Οι Αρχιτεχνίτες - Τεχνίτες Α' και Β' οδηγοί Τεχνίτες εντάσσονται στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια ανάλογα με την βαθμίδα και το επίπεδο εκπαίδευσής τους ως εξής:

β.2.1. Οι απόφοιτοι κατώτερης Τεχνικής Σχολής, εκείνοι που έχουν άδεια άσκησης επαγγέλματος σχετική με την ειδικότητά τους, οι απόφοιτοι Γενικής Εκπαίδευσης (Γυμνάσιο), εφόσον αυτοί έχουν 3ετή αναγνωρισμένη προϋπηρεσία και όσοι δεν έχουν άδεια εφόσον οι τελευταίοι έχουν 5ετή τουλάχιστον αναγνωρισμένη προϋπηρεσία, εντάσσονται, με την πρόσληψή τους στο μισθολογικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί σε 3 χρόνια υπηρεσίας, συμπληρωμένα.

β.2.2. Σε περίπτωση που δεν πληρείται κανένας από τους όρους της παραπάνω παραγράφου β.2.1. η ένταξη, κατά την πρόσληψη, γίνεται στο 1ο μισθολογικό κλιμάκιο (εισαγωγικό Β.Μ.). Εάν, κατά την διάρκεια της υπηρεσίας ο μισθωτός αποκτήσει μία από τις παραπάνω προϋποθέσεις τότε αυτός προάγεται κατά 3 ολόκληρα μισθολογικά κλιμάκια πάνω από το κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιό του.

β.2.3. Οι απόφοιτοι μέσης Τεχνικής Σχολής και οι απόφοιτοι Λυκείου, εφόσον οι τελευταίοι, έχουν 6ετή αναγνωρισμένη προϋπηρεσία, εντάσσονται με την πρόσληψή τους, στο μισθολογικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί σε 6 χρόνια υπηρεσίας, συπληρωμένα.

β.2.4. Σε περίπτωση που δεν πληρείται καμία από τις προϋπηρεσίες της παραπάνω παραγράφου β.2.3. η ένταξη, κατά την πρόσληψη, γίνεται ανάλογα με τα οριζόμενα στις παραπάνω παράγρ. β.2.1. και β.2.2. Εάν, κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του, μισθωτός αποκτήσει μία από τις παραπάνω προϋποθέσεις της παρ. β.2.3. τότε αυτός προάγεται κατά 3 ολόκληρα μισθολογικά κλιμάκια πάνω από το κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιό του.

β.2.5. Το υπηρετούν Προσωπικό εντάσσεται στις παραπάνω μισθολογικές κλίμακες ανάλογα με τα τυπικά προσόντα του και εμ τη συμπλήρωση της απαιτουμένης προϋπηρεσίας και υπηρεσίας.

Δ' ΒΟΗΘΟΙ ΤΕΧΝΙΤΕΣ

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Με την πρόσληψη σαν βοηθού τεχνίτου 19.500

Μετά την συμπλήρωση 1 χρόνου υπηρεσίας:19.800

Μετά την συμπλήρωση 2 χρόνων υπηρεσίας σαν βοηθού θα αμείβεται ως Τεχνίτης β' εντασσόμενος στο ανάλογο μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας Τεχνιτών β'.

Ε' ΕΡΓΑΤΕΣ - ΠΛΥΝΤΕΣ - ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ - ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Με την πρόσληψη			19.500 δρχ.
Με την συμπλήρωση	1	χρόνου υπηρεσίας	19.800 »
» » »	2	χρόνων »	20.100 »
» » »	3	» »	20.400 »
» » »	4	» »	20.700 »
» » »	5	» »	21.000 »
» » »	6	» »	21.300 »
» » »	7	» »	21.600 »
» » »	8	» »	21.900 »
» » »	9	» »	22.200 »
» » »	10	» »	22.500 »
» » »	11	» »	22.800 »
» » »	12	» »	23.100 »
» » »	13	» »	23.400 »
» » »	14	» »	23.700 »
» » »	15	» »	24.000 »
» » »	16	» »	24.300 »
» » »	17	» »	24.600 »
» » »	18	» »	24.900 »
» » »	19	» »	25.200 »

Στους βασικούς μισθούς των παραπάνω κατηγοριών προσωπικού ενσωματώνεται τμήμα της Α.Τ.Α. 10.000 δρχ. και αφαιρείται από το συνολικό ποσό της Α.Τ.Α. περιόδου 1.1.82 - 31.12.88 τέτοιο ώστε να προκύπτουν στο σύνολο των τακτικών αποδοχών μηνός Δεκεμβρίου 1988 κάθε μισθωτού οι εξής συνολικές μηνιαίες αυξήσεις:

α. Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. μέχρι 6 έτη συμπληρωμένα δρχ. 4.000.

β. Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. από 7 χρόνια μέχρι 12 χρόνια συμπληρωμένα δρχ. 5.000.

γ. Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. από 13 χρόνια μέχρι 18 συμπληρωμένα δρχ. 6.000.

δ. Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. από 19 χρόνια μέχρι 24 συμπληρωμένα δρχ. 7.000.

ε. Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. από 25 χρόνια και άνω 8.000 δρχ.

Διευκρινίζεται ότι ως χρόνος υπηρεσίας του μισθωτού για τον πιο πάνω υπολογισμό είναι εκείνος που αντιστοιχεί στο μισθολογικό του κλιμάκιο.

Οι από 1.1.89 μισθοδοτικές μεταβολές που αφορούν Α.Τ.Α., βασικό μισθό, χρονοεπίδομα, οικογενειακά κ.λπ. θα γίνονται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και με βάση:

α. Τα μισθοδοτικά στοιχεία, πλην της Α.Τ.Α. κάθε μισθωτού που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου β' της παρούσας.

β. Την Α.Τ.Α. περιόδου 1.5.82 έως 31.12.86 που είχε κάθε μισθωτός.

ΣΤ' ΜΑΘΗΤΕΥΟΜΕΝΟΙ

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Οι καθοριζόμενες βασικές αποδοχές από την ισχύουσα Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που αφορά τα κατώτατα όρια αμοιβής εργασίας.

ΙΙ. Σαν χρόνος υπηρεσίας για τον καθορισμό του βασικού μισθολογικού κλιμακίου, νοείται ο χωρίς διακοπή, χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στον Ο.Α.Σ.Θ. στην τέως Κ.Ε.Τ.Η.Θ. και στο τέως Κ.Τ.Ε.Α.Λ.Θ. που μετετάγησαν στον Ο.Α.Σ.Θ. βάσει του Ν.Δ. 3721/57 και στο Κ.Τ.Ε.Λ. Νομού Θεσσαλονίκης, δι' όσους μετετάγησαν στον Ο.Α.Σ.Θ. βάσει του Ν. 866/79 ανεξάρτητα από κλάδο, ειδικότητα και ηλικία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Ι. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Χρονοεπίδομα

Οι αναφερόμενοι στο Κεφάλαιο Α' του Μέρους Β' βασικοί μισθοί των παραπάνω προσαυξάνονται με:

α. Ποσοστό 10% για τον πρώτο χρόνο υπηρεσίας και

β. Ποσοστό 5% για κάθε τριετία και μέχρι δέκα (10) τριετίες συνολικά, της συνολικής προσαύξησης ανερχομένης σε 60%.

Ως προϋπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. νοείται η διανυθείσα υπό οιανδήποτε ιδιότητα υπαλληλική ή μη.

Σαν προσμετρούμενη προϋπηρεσία, για τον καθορισμό του χρονοεπιδόματος θεωρείται η προϋπηρεσία, σε ομότιμα και συναφή καθήκοντα, σε οποιοδήποτε εργοδότη με σχέση εξαρτημένης εργασίας, εφόσον συμφωνεί με τον χρόνο ασφάλισης σε κύριο ασφαλιστικό φορέα, εξαιρουμένης αυτής που έχει προσμετρηθεί για την λήψη σύνταξης, από οποιοδήποτε ασφαλιστικό Οργανισμό.

Στο προσωπικό της παρούσας σύμβασης αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία ο χρόνος που διανύθηκε σε ιδιόκτητο ή συνιδιόκτητο Συνεργείο Επισκευής Αυτοκινήτων και μέχρι τρεις (3) τριετίες.

Η προϋπηρεσία αυτή αποδεικνύεται με πιστοποιητικό του ΤΕΒΕ και παράλληλη δήλωση του Ν.Δ. 105/69 του συνιδιοκτήτη, η προϋπηρεσία συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Διευθυντού του ΟΑΣΘ στην οποία συμμετέχει οπωσδήποτε Εκπρόσωπος των εργαζομένων της Ε.Ε.Α.Σ.Θ.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση αυτών του Ν.Δ. 105/69 κατά την πρόσληψή τους, που θα συνοδεύεται από τα απαραίτητα πιστοποιητικά Εργοδοτών και που θα μπορούν να κατατεθούν μέσα σε τρεις μήνες από την πρόσληψή τους.

Εάν με τα προσκομιθέντα πιστοποιητικά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που έχει δηλωθεί ή κατατεθούν πιστοποιητικά προϋπηρεσίας χωρίς σχετική δήλωση κατά την πρόσληψη ή τέλος, κατατεθούν μετά την εκπνοή του τριμήνου από την πρόσληψη, το δικαίωμα για τη λήψη της διαφοράς στο χρονοεπίδομα αρχίζει από την κατάθεση των δικαιολογητικών αυτών.

Σε περίπτωση αδυναμίας προσαγωγής βεβαίωσης του εργοδότη, η προϋπηρεσία θα αποδεικνύεται με ένορκο βεβαίωση δύο μαρτύρων που η αποδοχή τους ή μη σαν αποδεικτικού μέσου θα γίνεται δεκτή κατά την απόλυτη κρίση της αρμόδιας Επιτροπής.

Για τη βεβαίωση προϋπηρεσίας στην ειδικότητα εργάτη δεν απαιτείται βεβαίωση εργοδότη αλλά μόνο βιβλιάριο ασφάλισης σε κύριο Ασφαλιστικό Φορέα.

Σαν προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε στις αναγνωρισμένες από την Πολιτεία Οργανώσεις Εθνικής Αντίστασης και θα αποδεικνύεται με σχετικό πιστοποιητικό που προβλέπει ο Νόμος.

Σαν προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και προσμετράται για τον καθορισμό του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος χρονικό διάστημα 18 μηνών της Στρατιωτικής θητείας, εφόσον ο χρόνος αυτός της θητείας δεν περιλαμβάνεται στα χρόνια υπηρεσίας τους.

Η αναγνώριση θα γίνεται με βάση το Πιστοποιητικό τύπου Α' της στρατολογίας που έχει προσκομισθεί ή θα προσκομισθεί από τους ενδιαφερόμενους.

Στους υπόχρεους μειωμένης στρατιωτικής θητείας θα αναγνωρίζεται ο πραγματικός χρόνος θητείας μέχρι τους 18 μήνες.

Η προσμέτρηση του χρόνου των 18 μηνών της στρατιωτικής θητείας καθώς και της μειωμένης θα γίνει σταδιακά σε (4) τέσσερις δόσεις από 1.1.988 μέχρι 1.1.1991 και ειδικότερα:

Από 1.1.1988 θα προσμετρηθούν 5 μήνες.

Από 1.1.1989 θα προσμετρηθούν 9 μήνες.

Από 1.1.1990 θα προσμετρηθούν 14 μήνες.

Από 1.1.1991 θα προσμετρηθούν 18 μήνες.

2. Επίδομα Τεχνικό. Ειδικών Συνθηκών. Ανθυγιεινής Εργασίας. Εξισωτικό.

Ο μισθός που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος προσαυξάνεται με τα παρακάτω επιδόματα:

α. Τεχνικό Επίδομα 10%

Το επίδομα αυτό δεν το παίρνουν όσοι βοηθοί τεχνίτου δεν εκπλήρωσαν τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις.

β. Ειδικών συνθηκών 8%

Οι βοηθοί τεχνίτου που δεν εκπλήρωσαν τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις δικαιούνται το επίδομα ειδικών συνθηκών 8% το οποίο όμως υπολογίζεται στον εισαγωγικό βασικό μισθό του βοηθού τεχνίτη.

γ. Ανθυγιεινό επίδομα 16% για όσους εργάζονται στα αμαξοστάσια.

δ. Εξισωτικό ποσό 14% λόγω διαφοράς ΗΛΠΑΠ.

Οι βοηθοί τεχνίται που δεν εκπλήρωσαν τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις, δικαιούνται το εξισωτικό ποσό 14% το οποίο όμως υπολογίζεται στον εισαγωγικό βασικό μισθό του βοηθού τεχνίτη.

3. Επίδομα συζύγου.

Ο μισθός που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού, του χρονοεπιδόματος, τεχνικού επιδόματος, ειδικών συνθηκών, ανθυγιεινού επιδόματος και εξισωτικού ποσού, προσαυξάνεται κατά 10% για την σύζυγο ή τον σύζυγο, ανεξάρτητα αν εργάζονται και οι δύο.

4. Επίδομα παιδιού

Ο μισθός που προκύπτει από το σύνολο του βασικού μισθού, του χρονοεπιδόματος, τεχνικού επιδόματος, ειδικών συνθηκών, ανθυγιεινής εργασίας και εξισωτικού ποσού προσαυξάνεται κατά 5% για κάθε παιδί ανεξάρτητα από αριθμό μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους και είναι άγαμα.

Στα άγαμα θήλεα άνω των 18 ετών που εδικαιούντο το επίδομα τούτο μέχρι σήμερα θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται εφόσον δεν εργάζονται. Το επίδομα παιδιών παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 20ου έτους για όσα φοιτούν στη μέση εκπαίδευση και του 25ου έτους της ηλικίας τους εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτερες ή Ανώτατες Σχολές και είναι άγαμα, ανεξάρτητα αν εργάζονται, για αόριστο δε χρόνο αν είναι ανίκανα για οποιοδήποτε βιοποριστική εργασία λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής η οποία αποδεικνύεται με απόφαση της αρμοδίας Υγειονομικής Επιτροπής.

Το επίδομα παιδιών δεν μπορεί συνολικά να είναι κατώτερο από αυτό που χορηγεί αντίστοιχα ο Δ.Λ.Ο.Ε.Μ. για τον υπολογισμό της επί πλέον διαφοράς θα υπολογίζεται το σύνολο του επιδόματος παιδιών που παίρνουν και οι δύο σύζυγοι ανεξάρτητα που εργάζονται.

5. Στους μισθωτούς της παρούσας, που εργάζονται στα Κινητά Συνεργεία καταβάλλεται ανθυγιεινό επίδομα από 16% όπως και στους εργαζομένους μέσα στα αμαξοστάσια.

6. Επίδομα σπουδών.

Στους μισθωτούς της παρούσας που έχουν πτυχίο Ανώτερης ή Ανώτατης Σχολής χορηγείται επίδομα 5% για κάθε χρόνο σπουδών που υπολογίζεται πάνω στον αντίστοιχο βασικό τους μισθό.

7. Στους μισθωτούς της παρούσας που εργάζονται στα Κινητά Συνεργεία καταβάλλεται προσωρινά επίδομα 3.000 δρχ. και ειδική αμοιβή 2.000 δρχ. το μήνα για όσο χρόνο εκτελούν τα καθήκοντα αυτά, σύμφωνα με την μηνιαία κατάσταση ωρών εργασίας που θα εκδίδει η Υπηρεσία του Ο.Α.Σ.Θ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

1. ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Αποζημίωση Ν. 2112/20

α. Στους μισθωτούς της παρούσας σύμβασης χορηγούνται τα 3/3 (ολόκληρη) της αποζημίωσης την οποία προβλέπει ο Ν. 2112/20 για την περίπτωση απροειδοποίητης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, στην περίπτωση αποχώρησής τους ή καταγγελίας από τον Ο.Α.Σ.Θ. διότι πήραν πλήρη σύνταξη γήρατος από τον Οργανισμό της κύριας ασφάλισή τους, το ύψος της οποίας από 1.4.1989 αυξάνεται από δραχμές 1.322.500 όπως σήμερα καταβάλεται στο ποσό των δραχμών 1.600.000 κατά ανώτατο όριο και σύμφωνα με τα εφαρμοζόμενα στην Ε.Α.Σ. Σε περίπτωση που στην Ε.Α.Σ. δικαιωθούν επιπλέον αποζημίωση από 15% θα δικαιωθούν την ίδια αύξηση και οι εργαζόμενοι στον Ο.Α.Σ.Θ. και από την αυτή ημερομηνία.

β. Ακόμη, η αποζημίωση της παρ. α χορηγείται και στις περιπτώσεις που δίνεται, από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα της κύριας ασφάλισης μειωμένη σύνταξη λόγω αποχώρησης και λύσης της εργασιακής σύμβασης για ολική ή μερική ανικανότητα για εργασία, η οποία βεβαιώνεται με απόφαση της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α. και διαρκεί από 12 - 18 μήνες.

Ο ακριβής προσδιορισμός του χρόνου (12 - 18 μήνες) καθορίζεται από Τριμελή Επιτροπή αποτελουμένη από τον Πρόεδρο του Δ.Σ., τον Γενικό Διευθυντή και τον Εκπρόσωπο των εργαζομένων. Η Επιτροπή δύναται να ζητά κατά περίπτωση γνωμάτευση από Ιατρό που θα ορίζει το Δ.Σ.

Η αποζημίωση καταβάλλεται με την προσκόμιση της απόφασης της Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α. και μετά την απόφαση της Τριμελούς Επιτροπής.

Εάν η ασθένεια διαρκεί πλέον των 18 μηνών δεν απαιτείται η ρύθμιση από την παραπάνω Τριμελή Επιτροπή.

Σε περίπτωση αποθεραπείας και επανόδου του μισθωτού στην υπηρεσία του, η επαναπρόσληψή του είναι υποχρεωτική για τον Ο.Α.Σ.Θ. αφού ο μισθωτός εμφανισθεί και δηλώσει ότι επιθυμεί να εργασθεί μέσα σε διάστημα δύο μηνών από τον χρόνο της αποθεραπείας του.

Όταν ο μισθωτός αυτής της παραγράφου μελλοντικά θα αποχωρήσει από την Υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησής του από τον κύριο Ασφαλιστικό του Φορέα, ο Ο.Α.Σ.Θ. θα του καταβάλει συμπληρωματικά μόνο την τυχόν διαφορά αποζημίωσης, αφού συμψηφίσει το ποσό που είχε προκαταβάλει σ' αυτόν σύμφωνα με όσα παραπάνω στην παράγραφο αυτή αναφέρονται, έτσι που το άθροισμα αυτών να δίνει πλήρη αποζημίωση, όπως αυτή θα ισχύει κατά το χρόνο της οριστικής αποχώρησής του από την υπηρεσία, υπολογίζοντας μόνο το χρόνο εργασίας από την ημέρα της επιστροφής του.

γ. Σε περίπτωση θανάτου μισθωτού, περιοριστρικά, η σύζυγος, τα παιδιά του και οι επιζώντες γονείς του κατά τα ποσοστά και την σειρά κληρονομικής διαδοχής τους, που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις «περί κληρονομικής εξ αδιαθέτου διαδοχής» δικαιούνται να πάρουν την παραπάνω

αναφερομένη αποζημίωση που αντιστοιχεί στα χρόνια υπηρεσίας του στην Επιχείρηση, κατά το χρόνο του θανάτου του.

δ. Ο υπολογισμός της αποζημίωσης του εργατοτεχνικού προσωπικού της παρούσας θα γίνεται όπως και του Υπαλληλικού Προσωπικού.

ε. Η παρ. α' και β' ισχύει για τις περιπτώσεις μισθωτών που θα κριθούν από το Ι.Κ.Α. ως δικαιούμενοι αναπηρικής (ολικής ή μερικής) σύνταξης, μετά την υπογραφή της σύμβασης αυτής.

2. Εις το προσωπικό της Υπηρεσίας Συντηρήσεως χορηγείται καθ' εκάστην ημέραν παροχής εργασίας 1 φιάλη (μισό λίτρο) νωπού γάλακτος.

Η παρούσα διάταξη δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή.

3. Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται ιματισμός όπως ακριβώς προβλέπεται στη Συλλογική Σύμβαση της Ε.Α.Σ., δηλαδή:

α. Δύο φόρμες εργασίας χειμερινές. (Δύο μπουφάν δύο παντελόνια).

β. Δύο φόρμες εργασίας θερινές (ένα μπουφάν δύο παντελόνια και δύο πουκάμισα).

γ. Ένα ζευγάρι άρβυλα.

Η εφαρμογή αυτής της παραγράφου ισχύει από το χρόνο εξαντλήσεως των σημερινών αποθεμάτων του ιματισμού και γι' αυτό οι εργαζόμενοι, δηλώνουν ότι κατανοούν την ανάγκη εξαντλήσεως των αποθεμάτων που υπάρχουν σήμερα στην Υπηρεσία του Οργανισμού για την εν συνεχεία εφαρμογή της παραγράφου αυτής.

4. Στους εγκαταστάτες ηλεκτρολόγους - συντηρητές οι οποίοι παράλληλα με τα καθήκοντα του ηλεκτροτεχνίτη σχημάτων απασχολούνται με απόφαση του Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ. και σε «υπό τάση δίκτυο 220 V και πάνω χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 20% στον αντίστοιχο βασικό μισθό τους και για όσο χρόνο ασχολούνται με τα καθήκοντα αυτά.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Δ'

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Στο προσωπικό που αφορά η παρούσα Σ.Σ.Ε. θα εφαρμοσθεί το ωράριο που εφαρμόζεται σήμερα ή που αναμένεται να καθορισθεί νόμιμα για τους εργαζομένους.

2. Με δαπάνες της Επιχείρησης μπορούν να παρακολουθήσουν όσοι από το τεχνικό μας προσωπικό επιθυμούν μαθήματα ξένης γλώσσας (Γαλλική, Γερμανική, Αγγλική) εκτός ωραρίου εργασίας.

Οι σχετικές λεπτομέρειες εφαρμογής της διάταξης αυτής θα καθορίζονται με αποφάσεις του Δ.Σ. του Ο.Α.Σ.Θ.

3. Οι μισθωτοί της παρούσας σύμβασης πέρα από τις πρόσθετες αναπαύσεις δικαιούνται και δύο ακόμη για την ημέρα του Μεγάλου Σαββάτου και του Αγίου Πνεύματος.

4. Εκ των αποδοχών των μελών της Ενώσεως Εργατοϋπαλλήλων Αστικής Συγκοινωνίας Θεσσαλονίκης παρακρατείται η μηνιαία εισφορά των προς αυτήν και αποδίδεται εις αυτήν κατόπιν υπευθύνου δηλώσεως του Ν.Δ. 105/69 της Ενώσεως εις την οποία θα αναγράφονται τα μέλη και να ισχύει μέχρι ολικής ή γενικής ανακλήσεως ταύτης δι ομοίου τρόπου.

5. Συμφωνείται ότι εφόσον επέλθη διαφοροποίηση αποδοχών και λοιπών όρων και συνθηκών εργασίας (π.χ. αναπαύσεις κ.λπ.) στους εργαζομένους της Ε.Α.Σ. αυτές θα έχουν ισχύ και στο προσωπικό που αφορά η παρούσα Συλλογική Σύμβαση από την ημερομηνία της διαφοροποίησης.

6. Οι διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου θα περιληφθούν και στις μελλοντικές συμβάσεις εργασίας που θα υπογραφούν.

7. Σε περίπτωση ασθένειας του μισθωτού που αποδεικνύεται από πιστοποιητικό της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής η εργασιακή σχέση δεν λύεται, ο Ο.Α.Σ.Θ. υποχρεούται να δεχθεί τη συνέχιση της απασχόλησης του μισθωτού μετά την αποθεραπεία του.

8. Κατά τα λοιπά διατηρούνται σε ισχύ για όλους τους μισθωτούς της παρούσας οι διατάξεις προηγουμένων Ε.Σ.Σ.Ε. και αποφάσεων Διοικητικών Διαιτητικών Δικαστηρίων υπό τον όρο ότι δεν έρχονται σε αντίθεση με τις ρυθμίσεις της παρούσας.

9. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα δεν μειώνονται.

10. Το Δ.Σ. ή εξουσιοδοτημένος απ' αυτό ο Πρόεδρός του, μπορεί να αποστέλλει τεχνικό προσωπικό του Ο.Α.Σ.Θ. σε Ενώσεις (π.χ. ΥΙΤΡ) Συνέδρια, Εταιρίες Αστικών Συγκοινωνιών ή κατασκευής αυτοκινήτων, Εκθέσεις κ.λπ. στο Διεθνή και Εσωτερικό χώρο, για την ανύψωση της επαγγελματικής ή και επιστημονικής κατάρτισής τους και την ενημέρωσή τους σε κάθε νέα Τεχνική που έχει σχέση με το αντικείμενο του Ο.Α.Σ.Θ. καθώς και την προσαρμογή τους σε κάθε νέα Τεχνολογία.

11. Οι πάσης φύσεως μισθολογικές μεταβολές, που επέρχονται από την 1η μέχρι την 20η οποιουδήποτε μηνός, λογίζονται ότι πραγματοποιήθηκαν την 1η αυτού του μηνός, οι δε μεταβολές που επέρχονται από την 21η μέχρι την 31η οποιουδήποτε μηνός λογίζονται ότι πραγματοποιήθηκαν την 1η του επομένου μηνός.

12. Με απόφαση του Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ. συγκροτείται Επιτροπή με συμμετοχή και Εκπροσώπων του Σωματείου, έργο της οποίας θα είναι η αξιολόγηση ανακαλύψεων ή νέων μεθόδων εργασίας από μισθωτούς της παρούσας με τις οποίες επιτυγχάνεται αύξηση της παραγωγικότητας.

13. Οι ώρες εργασίας είναι αυτές που ισχύουν σήμερα (40) ώρες ή καθορίζονται νόμιμα.

14. Ζητήματα πολιτιστικά, ψυχαγωγικά, επιβράβευση αριστούχων μαθητών κ.λπ. αποτελούν αντικείμενο συζήτησης μεταξύ της Ε.Ε.Α.Σ.Θ. και Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ. και η σχετική έγκριση γίνεται από το Δ.Σ. του Ο.Α.Σ.Θ.

15. Ως χρόνος υπηρεσίας για την συμπλήρωση προϋποθέσεων συνταξιοδότησης αναγνωρίζεται και η στρατιωτική θητεία εφόσον εξαγορασθεί σύμφωνα με την κείμενη Νομοθεσία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

Ι. ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας.

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας σ' όλες τις γραμμές του ΟΑΣΘ.

Στις ή στους συζύγους των εγγάμων υπαλλήλων χορηγείται επίσης δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας. Επίσης χορηγείται δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας σ' όσους καθίστανται συνταξιούχοι και μόνο γι' αυτούς. Το δικαίωμα τούτο διατηρούν και όσοι έτυχαν μέχρι τώρα αυτού.

Η παρούσα διάταξη από 1.8.88 δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή.

2. Άδεια λόγω γάμου.

Σε περίπτωση γάμου του προσωπικού της παρούσας, παρέχεται άδεια επτά ημερολογιακών ημερών με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του.

3. Άδεια λόγω τοκετού.

Σε περίπτωση τοκετού της συζύγου του παρέχεται στο σύζυγο άδεια τριών εργασίμων ημερών με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του.

Παρέχεται πλήρης προστασία της μητρότητας κατά τις κείμενες διατάξεις.

4. Άδεια λόγω θανάτου.

Σε περίπτωση θανάτου συγγενικού προσώπου μέχρι και δευτέρου βαθμού συγγενείας εξ αίματος ή εξ αγχιστείας παρέχεται άδεια δύο εργασίμων ημερών, με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του, η άδεια αυτή προσαυξάνεται σε τέσσερις ημέρες, για απόσταση μεγαλύτερη των τριακοσίων χιλιομέτρων για την ηπειρωτική χώρα και εκατό χιλιομέτρων για τα νησιά.

οι παραπάνω άδειες των παρ. 2, 3 και 4 της κατηγορίας των ΛΟΙΠΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ του Κεφ. Ε' του Μέρους Β παρέχονται για απουσία του δικαιούχου σε διάστημα πέντε ημερών πριν ή μετά το γεγονός.

Για τον υπολογισμό του πενθημέρου των αδειών τοκετού και θανάτου, δεν λαμβάνονται υπόψη οι μέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης.

5. Άδεια λόγω σπουδών.

Στους μαθητές, στους σπουδαστές και φοιτητές όλων των επιπέδων εκπαίδευσης εκτός στοιχειώδους, παρέχεται σπουδαστική άδεια με πλήρεις αποδοχές και χωρίς να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά τους.

Η άδεια αυτή παρέχεται κάθε φορά σύμφωνα με το Νόμο και κατά την κρίση του Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ. με βάση δικαιολογητικό πιστοποιητικό της οικείας Σχολής και υπεύθυνη βεβαίωση του ενδιαφερομένου, ότι κατά το χρονικό αυτό διάστημα μετείχε στις εξετάσεις.

6. Κανονική άδεια.

Από 1.1.89 η άδεια θα χορηγείται το 1/2 κατά την θερινή περίοδο (1.5 - 30.9) και το υπόλοιπο 1/2 κατά τη χειμερινή περίοδο (1.1. - 30.4 και 1.10 - 31.12).

Η παρούσα ρύθμιση θα εφαρμοσθεί υπό την ρητή προϋπόθεση ότι θα γίνει αποδεκτή από όλο το Προσωπικό του Ο.Α.Σ.Θ. δια των Σωματείων τους (με συλλογική σύμβαση η οποία και θα δεσμεύει τα Μέλη).

Το επίδομα αδείας καταβάλλεται με τη λήψη της αδείας κατά την θερινή περίοδο.

7. Όσοι εκ των μισθωτών δίδουν αίμα, δικαιούνται το ημερομίσθιο της ημέρας εκείνης εφόσον διακόπτουν την εργασία τους, ή το ημερομίσθιο της επομένης ημέρας εφόσον γνωστοποιήσουν έγκαιρα την Υπηρεσία και προσκομίσουν σχετική βεβαίωση του Νοσοκομείου.

8. Κατά την ημέρα της ονομαστικής εορτής του κάθε εργαζόμενου, του χορηγείται ένα έκτακτο ρεπό από τα δικαιούμενα εφόσον το επιθυμεί, ή του γίνεται αλλαγή βάρδιας.

Η ρύθμιση αυτή θα γίνεται ύστερα από αίτηση του εργαζομένου η οποία θα υποβάλλεται προ 5 εργασίμων ημερών.

9. Κατασκηνώσεις.

Με δαπάνες και μέριμνα του Ο.Α.Σ.Θ. θα αποστέλλονται παιδιά εργαζομένων που συμπληρώνουν μέχρι 30 Ιούνη τον 6ο χρόνο της ηλικίας τους και δεν έχουν συμπληρώσει το 12ο χρόνο σε παιδικές κατασκηνώσεις.

Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η αποστολή και παιδιών μέχρι 14 ετών εφόσον έχουν αδελφό ή αδελφή στην ίδια κατασκήνωση, ηλικίας 6 - 12 ετών.

Η παρούσα διάταξη δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή.

10. Ειδικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί.

Ο Ο.Α.Σ.Θ. για την εξυπηρέτηση του Προσωπικού του αναλαμβάνει να καλύπτει το σύνολο των μηνιαίων δαπανών Κρατικών Σταθμών ή Ιδιωτικών Σταθμών, στην περίπτωση αυτή το ύφος της δαπάνης δεν δύναται να υπερβαίνει το προβλεπόμενο στους Κρατικούς Σταθμούς, για προβληματικά παιδιά εργαζομένων του Οργανισμού με την προσκόμιση σχετικής απόδειξης του σταθμού.

Ο χαρακτηρισμός και η γνωμάτευση για την προβληματικότητα του παιδιού βεβαιώνεται με σχετικό πιστοποιητικό του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο είναι ασφαλισμένος ο γονέας.

Επίσης ο Ο.Α.Σ.Θ. αναλαμβάνει να καλύπτει μέρος των μηνιαίων δαπανών βρεφονηπιακών σταθμών, για παιδιά των οποίων και οι δύο γονείς εργάζονται, χορηγώντας για ένα παιδί το ποσόν των 5.250 δρχ. για δύο παιδιά το ποσό των 7.500 δρχ. και για τρία παιδιά το ποσό των 10.500 δρχ. με την προσκόμιση σχετικής απόδειξης του σταθμού και εφόσον οι γονείς του/των παιδιών/ου εμπίπτουν στις προϋποθέσεις που έθεσε/θέτει η Σχετική Επιτροπή, σύμφωνα με τα εφαρμοζόμενα στην Ε.Α.Σ. στην οποία συμμετέσχον/συμμετέχουν και Εκπρόσωποι των εργαζομένων.

Η παράγραφος αυτή δεν συνιστά μισθολογική παροχή.

11. Σταθμοί Α' Βοηθειών

Ο Ο.Α.Σ.Θ., αναλαμβάνει να οργανώσει και λειτουργήσει Σταθμούς για την παροχή πρώτων βοηθειών από ειδικά προς τούτο εκπαιδευμένο προσωπικό του.

12. Επιτροπή Υγιεινής και Εργασίας.

Πλήρη εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 1568/85 περί υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.

13. Επίδομα Ξένης Γλώσσας.

Το επίδομα αυτό χορηγείται σε εκείνους που γνωρίζουν επαρκώς μία ξένη γλώσσα και είναι 1.500 δρχ. (δραχμικό) το μήνα.

Επιτροπή που συστήνεται από τη Γενική Διεύθυνση του Ο.Α.Σ.Θ. κρίνει την επάρκεια γνώσης της γλώσσας για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού.

14. Επιτροπή μελέτης μισθολογίου.

Θα πρέπει να συσταθεί Επιτροπή μελέτης νέου ενιαίου μισθολογίου στους φορείς Αστικών Συγκοινωνιών (Ε.Α.Σ., ΗΛΠΑΠ, Ο.Α.Σ.Θ.) κάτω από την εποπτεία του Υπουργείου Μεταφορών - Επικοινωνιών και με την συμμετοχή Εκπροσώπου των εργαζομένων στους φορείς της Γ.Σ.Ε.Ε. και των φορέων.

15. Προληπτική Υγιεινή.

Ο Ο.Α.Σ.Θ. υποχρεούται να μεριμνά για την ιατρική εξέταση του προσωπικού της παρούσας από το Ι.Κ.Α. τουλάχιστον μια φορά το χρόνο και για 2 φορές το χρόνο εκείνες τις ειδικότητες που η φύση της εργασίας τους απαιτεί, όπως προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Το είδος των ιατρικών εξετάσεων, ο χρόνος πραγματοποίησης και οι λοιπές λεπτομέρειες εφαρμογής της παρ. αυτής θα καθοριστούν με αποφάσεις του Γενικού Διευθυντού ύστερα και από πρόταση του Σωματείου.

13. Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή.

Παρέχεται Α.Τ.Α. από 1.5.1982 σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις που αφορούν αποκλειστικά την Α.Τ.Α. και ισχύουν στον Δημόσιο Τομέα.

Η ισχύς της παρούσας άρχεται από 1.1.1989 πλην των όρων για τους οποίους ρητώς ορίζεται άλλη χρονολογία ενάρξεως της ισχύος.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 9 Μαΐου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

Αριθ. 14339 (2)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης της από 14.4.89 ΣΣΕ των βασικών μισθών των τεχνικών υπαλλήλων καπνού Ελλάδας (πραγματογνωμόνων εξπέρ) και βοηθών αυτών.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθμ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε στις 25.4.89 και συντάχθηκε το αρ. 82/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

των βασικών μισθών των Τεχνικών υπαλλήλων καπνού Ελλάδος (Πραγματογνωμόνων - Εξπέρ) και βοηθών αυτών.

Στην Αθήνα σήμερα στις 14 Απριλίου 1989 στα γραφεία της Καπνεμπορικής ομοσπονδίας της Ελλάδος (Βουκουρεστίου 25) οι υπογεγραμμένοι Ιωάννης Μανούσης Αντ/δρος, και Γεώργιος Βιτάσταλης Σύμβουλος, εκπρόσωποι της Καπνεμπορικής Ομοσπονδίας της Ελλάδος που εδρεύει στην Αθήνα και οι Μαργαρίτης Πρανδέκας Πρόεδρος του Συνδέσμου Τεχνικών Υπαλλήλων Καπνού Ελλάδος και Γεώργιος Μελισσίδης Γενικός Γραμματέας του αυτού Συνδέσμου, απεφασίσαμε την υπογραφή της παρούσης Εθνικής Ομοιεπαγγελματικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας με την οποία συμφωνούμε και αποδεχόμαστε τα παρακάτω:

ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Οι Τεχνικοί υπάλληλοι Καπνού (Πραγματογνώμονες - Εξπέρ) των Καπνεμπορικών και καπνοβιομηχανικών επιχειρήσεων κατατάσσονται:

α) Εις τεχνικούς υπαλλήλους καπνού (πραγματογνώμονες - εξπέρ)

β) Εις βοηθούς τεχνικούς υπαλλήλους καπνού των ανωτέρω.

Τεχνικός υπάλληλος καπνού (Πραγματογνώμονας - Εξπέρ) καπνεμπορικής ή καπνοβιομηχανικής επιχειρήσεως είναι αυτός που γνωρίζει και κάνει υπεύθυνα σύμφωνα με τις εντολές της επιχειρήσεως όλες τις διαδοχικές φάσεις του ετήσιου κύκλου εργασιών του καπνού οι οποίες υπάγονται στο τεχνικό τμήμα αυτού.

Ο ετήσιος κύκλος του τεχνικού σκέλους των εργασιών του καπνού περιλαμβάνει, την βαθμολογία των χωρικών καπνών, την αγορά τους, την οικονομική διαχείρηση της αγοράς, την διεκπεραίωση των διοικητικών διατυπώσεων αυτής, την ποιοτική παραλαβή, εργασίες που γίνονται στα καπνοπαραγωγικά χωριά, την σύνθεση των μερίδων και χαρμανίων σύμφωνα με τις γενικές οδηγίες του εργοδότη, ως και την επεξεργασία των καπνών, εργασίες που γίνονται στα καπνεργοστάσια (καπναποθήκες).

Βοηθός πραγματογνώμονας - εξπέρ είναι αυτός που κάνει όλες τις παραπάνω εργασίες με την καθοδήγηση και επίβλεψη του πραγματογνώμονα (εξπέρ).

ΟΡΟΙ ΑΜΟΙΒΩΝ

Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών των απασχολουμένων εις τας καπνεμπορικάς και καπνοβιομηχανικάς επιχειρήσεις τεχνικών υπαλλήλων (πραγματογνωμόνων εξπέρ) και βοηθών, ορίζονται από 1.1.1989 ως κάτωθι:

ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΚΑΠΝΟΥ

Έτη υπηρεσίας	Βασικοί μισθοί από 1.1.1989
1 - 3	67.800.-
4 - 6	72.977.-
7 - 9	84.790.-
10 - 12	93.344.-
13 - 15	101.251.-
16 - 18	111.489.-

Μετά την συμπλήρωση 18 ετών υπηρεσίας προστίθενται χίλιες εξακόσιες είκοσι οκτώ (1.628.-) δρχ. για κάθε έτος υπηρεσίας και μέχρι τα 35 χρόνια.

ΒΟΗΘΟΙ ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΚΑΠΝΟΥ

Έτη υπηρεσίας	Βασικοί μισθοί από 1.1.1989
1 - 3	61.373.-
4 - 6	65.902.-
7 - 9	73.614.-
10 - 12	86.970.-
13 - 15	92.438.-
16 - 18	98.990.-

Μετά την συμπλήρωση 18 ετών υπηρεσίας προστίθενται χίλιες εκατόν τριάντα τρεις (1.133.-) δρχ. για κάθε έτος υπηρεσίας και μέχρι τα 35 χρόνια.

Οι παραπάνω καθοριζόμενοι μισθοί συμφωνείται ότι δεν θα μεταβληθούν καθ' όλη την διάρκεια αυτής της συλλογικής σύμβασης. Επίσης δεν έχουν εφαρμογή Α.Τ.Α. κτλ., είτε προβλέπονται από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας είτε δοθούν κατ' άλλον νόμιμον τρόπο.

Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγούνται τα εξής επιδόματα που υπολογίζονται το καθένα χωριστά στους βασικούς μισθούς.

1) Επίδομα συζύγου 10% ανεξάρτητα εάν εργάζεται, συνταξιοδοτείται ή όχι.

2) Επίδομα παιδιών 5% ανεξαρτήτως αριθμού. Το επίδομα αυτό χορηγείται για μεν τα αγόρια μέχρι το 18ον έτος της ηλικίας των, για δε τα κορίτσια εφ' όσον είναι ανύπανδρα μέχρι το 21ον έτος. Για παιδιά που σπουδάζουν το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι να συμπληρώσουν το 25ο έτος.

3) Επίδομα ειδικών συνθηκών 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται λόγω του είδους της εργασίας των τεχνικών καπνού και των βοηθών τους, που είναι υποχρεωμένοι να περιέρχονται την ύπαιθρον χωρίς να παρακολουθούν ωράριο εργασίας, πολλές φορές με δυσμενείς καιρικές συνθήκες και για την κάλυψη γενικά των εξόδων παραστάσεως που κάνουν κατά την άσκηση των καθηκόντων των (Υποχρεώσεις κερασμάτων στα χωριά, φθορά ενδυμάτων) κλπ.

Το επίδομα αυτό καμία σχέση δεν έχει με την εκτός έδρας οφειλομένη τυχόν κατά τον Νόμον αποζημίωση.

4) Επίδομα διαχειριστικό 5%. Για τους τεχνικούς που ασχούν οικονομική διαχείρηση στις αγοραπωλησίες καπνών κατά την χρονική περίοδο από 1.12. έως 31.5 κάθε χρόνου.

5) Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 8%.

6) Επιστημονικόν επίδομα 17%. Τούτο χορηγείται στους πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών.

ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

α) Ως προϋπηρεσία λαμβάνεται υπ' όψιν μόνο αυτή που πραγματοποιήθηκε στην ειδικότητα του τεχνικού και του βοηθού αντίστοιχα σε οποιαδήποτε Καπνεμπορική και Καπνοβιομηχανική επιχείρηση.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση αυτών που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψη των, συνοδεύεται δε μέσα σε ένα τρίμηνο από την πρόσληψη από τα απαραίτητα πιστοποιητικά των εργοδοτών όπου εργάσθηκαν, με ποινή απαραδέκτου εκτός της περιπτώσεως που επιδιώκεται η λήψις των πιστοποιητικών τούτων δικαστικώς, οπότε η προθεσμία καταθέσεως αυτών θα παρατείνεται μέχρι την τελεσίδικο απόφαση. Σε περίπτωση που τελικώς δεν προσκομισθούν τα πιστοποιητικά η δηλωθείσα προϋπηρεσία δεν λαμβάνεται υπ' όψιν.

Αν από τα πιστοποιητικά που θα προσκομισθούν αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλυτέρα από αυτήν που αναφέρεται στην δήλωση, τότε ισχύει η προϋπηρεσία της δηλώσεως, αν αποδεικνύεται μικροτέρα της δηλώσεως τότε ισχύει η αναφερομένη στα πιστοποιητικά, οπότε σε κάθε περίπτωση το δικαίωμα για απόληψη μισθού βάσει της προϋπηρεσίας αρχίζει από της καταθέσεως των πιστοποιητικών τούτων, με επιφύλαξη της ως άνω τρίμηνης προθεσμίας.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας όταν λυθεί η εργασιακή σχέση επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό.

β) Ει τους ως άνω μισθωτούς χορηγείται σε περίπτωση γάμου τριήμερος άδεια μετά πλήρων αποδοχών. Η άδεια αυτή είναι ιδιαίτερη και δεν συμψηφίζεται στην κατ' έτος χορηγουμένη άδεια σύμφωνα με τον Ν. 539/1945 άδεια.

γ) Οι καπνεμπορικές και καπνοβιομηχανικές επιχειρήσεις υποχρεούνται όπως ασφαλίζουν τους τεχνικούς και βοηθούς των που κινούνται με αυτοκίνητα των επιχειρήσεων ή δικά των, για προσωπικά αυτοκινητιστικά ατυχήματα με δρχ. 3.000.000.

δ) Οι εργοδότες αναλαμβάνουν την υποχρέωσιν να παρακρατούν από την μισθοδοσία των ως άνω μισθωτών εκατόν πενήντα (150) δρχ. μηνιαίως τις οποίες θα καταθέτουν στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (κατάστημα 214 και στον υπ' αριθ. 480109-14 λογαριασμό) υπέρ του συνδέσμου τεχνικών υπαλλήλων καπνού Ελλάδος.

Τυχόν καταβαλόμενοι μισθοί ανώτεροι από αυτούς που ορίζει η παρούσα σύμβαση, δεν μπορούν να μειωθούν και δεν μπορούν να μεταβληθούν ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας.

Η παρούσα ισχύει για όλη την Επικράτεια.

Η ισχύς της συμβάσεως αρχίζει από 1ης Ιανουαρίου 1989 και λήγει την 31 Δεκεμβρίου 1989.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 9 Μαΐου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

Αριθ. 14338 (3)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 20.4.89 ΣΣΕ Σωματείου «Ένωση εργαζομένων ΗΛΠΑΠ».

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθμ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε στις 25.4.89 και συντάχθηκε το αρ. 83/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΗΛΠΑΠ»

Στην Αθήνα σήμερα, 20 Απριλίου 1989, ημέρα Πέμπτη, στο κατάστημα του Οργανισμού με την επωνυμία «ΗΛΕΚΤΡΟΚΙΝΗΤΑ ΛΕΩΦΟΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΑΘΗΝΩΝ ΠΕΙΡΑΙΩΣ» (Η.Λ.Π.Α.Π.) οδός Αδμήτου αριθμ. 17, οι υπογράφοντες από τη μία πλευρά Αρίστος Λάζαρης, Γενικός Διευθυντής και νόμιμος εκπρόσωπος του Οργανισμού και από την άλλη πλευρά οι:

α) Πέτρος Πάτσιος και β) Νίκος Βλάχος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του εργασιακού σωματείου «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Η.Λ.Π.Α.Π.» και οι δύο νόμιμα εξουσιοδοτημένοι και με τη παρουσία του εκπροσώπου του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών, Θωμά Ευγενίδη, συμφώνησαν τη σύναψη Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, με τους παρακάτω όρους και συμφωνίες:

Άρθρο 1ο

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό του κλάδου Κίνησης του ΗΛΠΑΠ που συνδέεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου με αυτόν.

Άρθρο 2ο

Στους βασικούς μισθούς των κλάδων Ελεγκτών (Εποπτών), Επιθεωρητών και Οδηγών ενσωματώνεται τμήμα της Α.Τ.Α. 10.000 δρχ. και αφαιρείται από το συνολικό ποσό της Α.Τ.Α. περιόδου 1.5.82 - 31.12.88 τέτοιο ώστε στο σύνολο των δικαιουμένων Τακτικών Αποδοχών που εμφανίζονται στην (α) στήλη της εξοφλητικής απόδειξης μηνός Δεκεμβρίου 1988 κάθε μισθωτού να προκύπτουν οι παρακάτω αυξήσεις:

α) Σε όσους έχουν υπηρεσία στον ΗΛΠΑΠ μέχρι 6 χρόνια συμπληρωμένα, δρχ. 4.000.

β) Σε όσους έχουν υπηρεσία στον ΗΛΠΑΠ από 7 χρόνια μέχρι 12 χρόνια συμπληρωμένα, δρχ. 5.000.

γ) Σε όσους έχουν υπηρεσία στον ΗΛΠΑΠ από 13 χρόνια μέχρι 18 χρόνια συμπληρωμένα, δρχ. 6.000.

δ) Σε όσους έχουν υπηρεσία στον ΗΛΠΑΠ και στην Η.Ε.Μ. από 19 χρόνια μέχρι 24 χρόνια συμπληρωμένα, δρχ. 7.000.

ε) Σε όσους έχουν υπηρεσία στον ΗΛΠΑΠ και στην Η.Ε.Μ. από 25 χρόνια και πάνω δρχ. 8.000.

Στους βασικούς μισθούς των Εισπρακτόρων ενσωματώνεται τμήμα της Α.Τ.Α. 10.000 δρχ. και αφαιρείται από το συνολικό ποσό της Α.Τ.Α. περιόδου 1.5.1982 μέχρι 31.12.1988 τέτοιο ώστε στο σύνολο των δικαιουμένων τακτικών αποδοχών που εμφανίζονται στην (α) στήλη της εξοφλητικής τους απόδειξης μηνός Δεκεμβρίου 1988 να προκύπτει αύξηση 4,2%.

Οι από 1.1.89 μισθολογικές μεταβολές που αφορούν Α.Τ.Α., Βασικό Μισθό, Χρονοεπίδομα, Οικογενειακά κλπ. θα γίνονται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και με αφετηρία:

α) Τα μισθοδοτικά στοιχεία, πλην της Α.Τ.Α. κάθε μισθωτού που προκύπτουν από την εφαρμογή του άρθρου 2 της παρούσας.

β) Την Α.Τ.Α. περιόδου 1.5.82 έως 31.12.88 που είχε κάθε μισθωτός.

Άρθρο 3

Η προβλεπόμενη από το νόμο 2112/20 αποζημίωση, όπως ισχύει σήμερα και καταβάλλεται σε όλες τις περιπτώσεις που προβλέπονται από το Γ.Κ.Π.-ΗΛΠΑΠ και τις Ε.Σ.Σ.Ε., αναπροσαρμόζεται από 1.4.1989 ως προς το ανώτατο όριο που ισχύει σήμερα σύμφωνα με το νόμο από 1.150.000 δρχ. σε 1.600.000 δρχ.

Άρθρο 4ο

Το χρονοεπίδομα που καταβάλλεται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα, το οποίο αποτελεί προσαύξηση του βασικού μισθού, στο εξής θα χορηγείται με την παρακάτω κλιμάκωση:

Με την πρόσληψη	10%
Με την συμπλήρωση 3 χρόνων	15%
Με την συμπλήρωση 6 χρόνων	20%
Με την συμπλήρωση 9 χρόνων	25%
Με την συμπλήρωση 12 χρόνων	30%
Με την συμπλήρωση 15 χρόνων	35%
Με την συμπλήρωση 18 χρόνων	40%
Με την συμπλήρωση 21 χρόνων	45%
Με την συμπλήρωση 24 χρόνων	50%
Με την συμπλήρωση 27 χρόνων	55%
Με την συμπλήρωση 30 χρόνων	60%

Η προσαύξηση του βασικού μισθού λόγω χρονοεπιδόματος θα χορηγείται την πρώτη (1η) του επόμενου μήνα από τη συμπλήρωση του προβλεπόμενου χρόνου πραγματικής υπηρεσίας και προϋπηρεσίας.

Άρθρο 5ο

Ο ΗΛΠΑΠ αναλαμβάνει να καλύπτει τις δαπάνες ενοικίου, ηλεκτρικού ρεύματος, καθαρισμού και αναλογίας κοινοχρήστων, πλην τηλεφώνου, του γραφείου του Σωματείου επί της οδού Πανεπιστημίου αριθ. 58.

Άρθρο 6ο

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα, υπολογιζόμενες όμως στο σύνολο των αποδοχών, όπως επίσης και υφιστάμενες ευνοϊκώτερες ή εν πάση περιπτώσει μη τροποποιηθείσες ή τροποποιούμενες με την παρούσα διατάξεις για τους μισθωτούς που αφορά η παρούσα, υπερισχύουν αυτής.

Άρθρο 7ο

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.1989, εκτός από τα άρθρα για τα οποία ορίζεται διαφορετική ημερομηνία έναρξης ισχύος τους.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 9 Μαΐου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

Αριθ. 14342 (4)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 24.4.89 Σ.Σ.Ε. Σωματείου «Σύλλογος υπαλλήλων ΗΛΠΑΠ».

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθμ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε στις 25.4.89 και συντάχθηκε το αρ. 87/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΗΛΠΑΠ»

Στην Αθήνα σήμερα, 24 Απριλίου 1989, ημέρα Δευτέρα, στο κατάστημα του Οργανισμού με την επωνυμία «ΗΛΕΚΤΡΟΚΙΝΗΤΑ ΛΕΩΦΟΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΑΘΗΝΩΝ ΠΕΙΡΑΙΩΣ» (Η.Λ.Π.Α.Π.) οδός Αδμήτου αριθμ. 17, οι υπογράφοντες από τη μία πλευρά Αρίστος Λάζαρης, Γενικός Διευθυντής και νόμιμος εκπρόσωπος του Οργανισμού και από την άλλη πλευρά οι:

α) Κανέλλα Μπαράκου και β) Αριστομένης Καρανάσης, Πρόεδρος και γενικός γραμματέας αντίστοιχα, του εργασιακού σωματείου «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Η.Λ.Π.Α.Π.» και οι δύο νόμιμα εξουσιοδοτημένοι και με τη παρουσία του εκπροσώπου του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών, Θωμά Ευγενίδη, συμφώνησαν τη σύναψη Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, με τους παρακάτω όρους και συμφωνίες:

Άρθρο 1ο

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγονται: οι ανώτεροι υπάλληλοι, οι υπάλληλοι γραφείων, σχεδιαστές, διανομείς υλικών, τηλεφωνητές, εργάτες και βοηθητικό προσωπικό γραφείων του ΗΛΠΑΠ, που υπηρετούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου και καλύπτει μόνο τα μέλη του συμβαλλόμενου σωματείου με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΗΛΠΑΠ».

Άρθρο 2ο

Το χρονοεπίδομα που καταβάλλεται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα, το οποίο αποτελεί προσαύξηση του βασικού μισθού, στο εξής θα χορηγείται με την παρακάτω κλιμάκωση:

Με την πρόσληψη	10%
Με την συμπλήρωση 3 χρόνων	15%
Με την συμπλήρωση 6 χρόνων	20%
Με την συμπλήρωση 9 χρόνων	25%
Με την συμπλήρωση 12 χρόνων	30%
Με την συμπλήρωση 15 χρόνων	35%
Με την συμπλήρωση 18 χρόνων	40%
Με την συμπλήρωση 21 χρόνων	45%
Με την συμπλήρωση 24 χρόνων	50%
Με την συμπλήρωση 27 χρόνων	55%
Με την συμπλήρωση 30 χρόνων	60%

Η προσαύξηση του βασικού μισθού λόγω χρονοεπιδόματος θα χορηγείται την πρώτη (1η) του επόμενου μήνα από τη συμπλήρωση του προβλεπόμενου χρόνου πραγματικής υπηρεσίας και προϋπηρεσίας.

Άρθρο 3ο

Στους βασικούς μισθούς των κλάδων του προσωπικού που αφορά η παρούσα ενσωματώνεται τμήμα της Α.Τ.Α. 10.000 δρχ. και αφαιρείται από το συνολικό ποσό της Α.Τ.Α. περιόδου 1.5.82 - 31.12.88 τέτοιο ώστε στο σύνολο των δικαιούμενων Τακτικών Αποδοχών που εμφανίζονται στην (α) στήλη της εξοφλητικής απόδειξης μηνός Δεκεμβρίου 1988 κάθε μισθωτού να προκύπτουν οι παρακάτω αυξήσεις:

α) Σε όσους έχουν υπηρεσία στον ΗΛΠΑΠ μέχρι 6 χρόνια συμπληρωμένα, δρχ. 4.000.

β) Σε όσους έχουν υπηρεσία στον ΗΛΠΑΠ από 7 χρόνια μέχρι 12 χρόνια συμπληρωμένα, δρχ. 5.000.

γ) Σε όσους έχουν υπηρεσία στον ΗΛΠΑΠ από 13 χρόνια μέχρι 18 χρόνια συμπληρωμένα, δρχ. 6.000.

δ) Σε όσους έχουν υπηρεσία στον ΗΛΠΑΠ από 19 χρόνια μέχρι 24 χρόνια συμπληρωμένα, δρχ. 7.000.

ε) Σε όσους έχουν υπηρεσία στον ΗΛΠΑΠ από 25 χρόνια και πάνω δρχ. 8.000.

Διευκρινίζεται ότι ως χρόνος υπηρεσίας του μισθωτού για το πιο πάνω υπολογισμό είναι εκείνος που αντιστοιχεί στο μισθολογικό του κλιμάκιο.

Οι βασικοί μισθοί του κλάδου Υπαλλήλων Γραφείων (Πτυχιούχων Ανωτ. Σχολών και Αποφοίτων Λυκείου) προσαυξάνονται κατά διακόσιες (200) δρχ. για κάθε χρόνο υπηρεσίας και πέραν του 30ού έτους.

Οι από 1.1.89 μισθολογικές μεταβολές που αφορούν Α.Τ.Α., Βασικό Μισθό, Χρονοεπίδομα, Οικογενειακά κ.λπ. θα γίνονται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και με αφετηρία:

α) Τα μισθοδοτικά στοιχεία, πλην της Α.Τ.Α. κάθε μισθωτού που προκύπτουν από την εφαρμογή του άρθρου 2 της παρούσας.

β) Την Α.Τ.Α. περιόδου 1.5.82 έως 31.12.88 που είχε κάθε μισθωτός.

Άρθρο 4ο

Η προβλεπόμενη από τον νόμο 2112/20 αποζημίωση, όπως ισχύει σήμερα και καταβάλλεται σε όλες τις περιπτώσεις που προβλέπονται από το Γ.Κ.Π. - ΗΛΠΑΠ και τις Ε.Σ.Σ.Ε., αναπροσαρμόζεται από 1.4.1989 ως προς το ανώτατο όριο που ισχύει σήμερα σύμφωνα με το νόμο από 1.150.000 δρχ. σε 1.600.000 δρχ.

Άρθρο 5ο

Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα, αναγνωρίζεται και προσμετράται για το καθορισμό του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος, χρονικό διάστημα μέχρι 18 μηνών της στρατιωτικής θητείας, εφόσον ο χρόνος αυτός της θητείας δεν περιλαμβάνεται στα χρόνια υπηρεσίας του.

Η προσμέτρηση του χρόνου των 18 μηνών της στρατιωτικής θητείας θα γίνει σταδιακά σε (4) τέσσερις δόσεις από 1.1.1989 μέχρι 1.1.1992 και ειδικώτερα:

- από 1.1.1989 θα προσμετρηθούν 5 μήνες.
- από 1.1.1990 θα προσμετρηθούν 9 μήνες.
- από 1.1.1991 θα προσμετρηθούν 14 μήνες.

Δηλαδή μέχρι 1.1.1992 θα προσμετρηθούν 18 μήνες συνολικά.

Άρθρο 6ο

Το χορηγούμενο επίδομα τέκνων, παρατείνεται πέρα του 18ου έτους και μέχρι του 25ου έτους της ηλικίας τους, εφόσον αυτά αποδεδειγμένα σπουδάζουν σε αναγνωρισμένη από την Πολιτεία Σχολή. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όσα προβλέπονται από το άρθρο 17 της από 7.5.1985 Ε.Σ.Σ.Ε. μεταξύ του ΗΛΠΑΠ και του Σωματείου τούτου.

Άρθρο 7ο

Οι αποδοχές του Υπεύθυνου του Τμήματος Μηχανογράφησης, πτυχιού-

χου Ανωτάτης Σχολής, Αναλυτή, θα είναι ίσες με τις αποδοχές του πτυχιούχου Ανωτάτης Σχολής Αναλυτού, Υπευθύνου Μηχανογραφικού Τμήματος της Ε.Α.Σ.

Άρθρο 8ο

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα, υπολογιζόμενες όμως στο σύνολο των αποδοχών, όπως επίσης και υφιστάμενες ευνοϊκώτερες ή εν πάση περιπτώσει μη τροποποιηθείσες ή τροποποιούμενες με την παρούσα διατάξεις για τους μισθωτούς που αφορά η παρούσα, υπερισχύουν αυτής.

Άρθρο 9ο

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.1989, εκτός από τα άρθρα στα οποία ορίζεται διαφορετική ημερομηνία έναρξης ισχύος τους.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 9 Μαΐου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ